



STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA
PADA PENYANDANG TUNA DAKSA DI PUSAT
REHABILITASI YAKKUM *CRAFT*
YOGYAKARTA**

AGNES WILDA JINERINTA

1403003

**PROGRAM STUDI S-1B ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA**

2016

**ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA
PADA PENYANDANG TUNA DAKSA DI PUSAT
REHABILITASI YAKKUM *CRAFT*
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Keperawatan**

AGNES WILDA JINERINTA

1403003

**PROGRAM STUDI S-1B ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA**

2016

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: “Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pada Penyandang Tuna Daksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum *Craft* Yogyakarta” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi S-1 Ilmu Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan institusi maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 03 Mei 2016

Agnes Wilda Jinerinta

1403003

PERNYATAAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA
PADA PENYANDANG TUNA DAKSA DI PUSAT
REHABILITASI YAKKUM CRAFT
YOGYAKARTA**

**Skripsi ini telah diperiksa oleh Pembimbing dan disetujui untuk dilaksanakan
Sidang Skripsi**

Yogyakarta, 28 April 2016

**Pembimbing
Ch. Yeni Kustanti, S.Kep., Ns., M.Pall.C.**


:.....



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Sidang Pada

3 Mei 2016

Penguji I

Dwi Nugroho HS., S. Kep., Ns., M. Kep., Sp. Kep., MB :

Penguji II

Sri Wahyuni, S. Pd., MPH. :

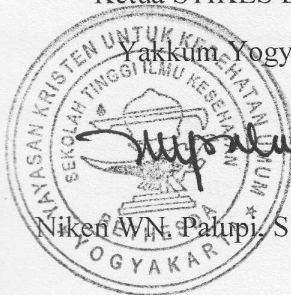
Penguji III

Ch. Yeni Kustanti, S. Kep., Ns., M. Pall. C. :

Mengesahkan,

Ketua STIKES Bethesda

Yakkum Yogyakarta



Niken W. N. Palupi, S. Kp., M. Kes.

Mengetahui,

Ka prodi S-1 Ilmu Keperawatan

Ethic Palupi, S. Kep., Ns., MNS.

MOTTO

“Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah” (Lessing)

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak” (Aldus Huxley)

Jangan tunda sampai besok apa yang bisa engkau kerjakan hari ini

Sebenarnya tantangannya bukan me-manage waktu tetapi me-manage diri kita sendiri (Mario Teguh)

Sesuatu yang belum dikerjakan seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik (Wolfgang Goethe)

Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tidak saja tetap berdiri kukuh bahkan ia menentramkan amarah ombak dan gelombang (Thomas Hardy)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan untuk Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberi harapan, yang selalu memberi kekuatan dan tenaga yang tak pernah habis sampai skripsi ini terselesaikan.

Ku persembahkan pula untuk my beloved parents papa dan mama, Andreas Slamet Riyadi dan Yustina Petty Kusumawati. Thank you so much for every single thing you gave to me, I'm nothing without you.. My sister Immaculata Wenty Andini and my brother Fx. Jernis Febrianto. Thank you for your laugh.

Thank you for my soon to be life time partner Ignatius Kris Nur Haryo, for your support and love..

Terima kasih untuk keluarga F. A Sunaryo untuk motivasi dan doanya.

Thank you for my best friend Icing, Are, Pebi, Pinno, dan teman-teman prog B STIKES BETHESDA untuk motivasinya.

Terima kasih untuk keluarga Mbak Tini untuk semangat dan loyalitas pada keluarga kami.

ABSTRAK

AGNES WILDA JINERINTA. "Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Penyandang Tuna Daksa di Pusat Rehabilitasi Yakkum *Craft* Yogyakarta"

Latar Belakang: tuna daksa merupakan penyandang bentuk kelainan atau pada sistem tubuh sehingga kesulitan melakukan pekerjaan. Motivasi kerja adalah motif yang dibutuhkan untuk mencapai kesuksesan baik individu maupun organisasi. Berdasarkan hasil survei di Yakkum *Craft* diperoleh data bahwa jumlah karyawan semakin berkurang dan kurangnya kehadiran.

Tujuan: penelitian ini bertujuan menganalisis faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja dan mengetahui faktor paling dominan dengan motivasi kerja tuna daksa di Pusat Rehabilitasi Yakkum *Craft* Yogyakarta.

Metode: penelitian ini merupakan penelitian *Analitik Deskriptif Correlation* dengan pendekatan *Cross Sectional*. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *Total Populasi*, dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner.

Hasil: dari 30 responden, yang memiliki motivasi kerja baik terdapat 17 orang sedangkan responden yang memiliki motivasi kerja rendah terdapat 13 orang. Hasil Uji *Chi Square* menunjukkan ada hubungan antara pengakuan ($p=0.016$), tanggung jawab ($p=0.024$), hubungan interpersonal ($p=0.007$), kondisi kerja ($p=0.042$), dan pendapatan ($p=0.047$) dengan motivasi kerja. Penelitian ini menunjukkan faktor yang paling dominan adalah pengakuan dengan $OR=7.023$

Kesimpulan: ada hubungan antara pengakuan, tanggung jawab, hubungan interpersonal, kondisi kerja, dan pendapatan dengan motivasi kerja dengan faktor paling dominan adalah pengakuan.

Saran: hasil penelitian ditujukan bagi pengurus Yakkum *Craft* agar dapat memberikan pengakuan yang baik bagi karyawan seperti penghargaan rasa hormat. Bagi peneliti selanjutnya perlu dilakukan penelitian secara kualitatif tentang faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja penyandang tuna daksa.

Kata Kunci: pengakuan-tanggung jawab-hubungan interpersonal-kondisi kerja-gaji-motivasi kerja

xviii + 90 hal + 13 lampiran + 15 tabel + 3 skema

Kepustakaan: 37, 2005-2015

ABSTRACT

AGNES WILDA JINERINTA. "Analysis of Factors Associated with Work Motivation of People with Disabilities in Yakkum Craft Rehabilitation Centre Yogyakarta"

Background: People with disabilities are people with deformities or body system trouble doing the job. Work motivation is the motive needed to achieve success both as individuals and organizations. The survey results in Yakkum Craft showed that the numbers of employee is decreasing and poor attendance.

Objective: This study aimed to analyze factors associated with motivation and determine the most dominant factor with work motivation of people with disabilities in Yakkum Craft Rehabilitation Centre Yogyakarta.

Methods: This study was descriptive analytic correlation with cross sectional approach. Sampling was done by Total Population technique, with a total sample of 30 respondents. The data collection was conducted using questionnaires.

Results: From 30 respondents, there are 17 people who have the motivation to work well, while 13 people have low motivation to work. The result of Chi Square test shows relationship between recognition ($p = 0.016$), responsibility ($p = 0.024$), interpersonal relationships ($p = 0.007$), working conditions ($p = 0.042$), and income ($p = 0.047$) with the work motivation. This study shows that the most dominant factor is recognition with OR = 7.023

Conclusion: There is a correlation between recognition, responsibility, interpersonal relations, working conditions and income with work motivation with recognition as the most dominant factor.

Suggestion: The results of research aimed for management Yakkum Craft order to provide good recognition for employees such as appreciation of respect. Further researchers are expected to explore more about factors related to the work motivation in people with disabilities.

Keywords: recognition-responsibility-interpersonal relationships-work conditions-salary-work motivation

xviii + 90 pages + 13 enclosures + 15 tables + 3 schemas

Bibliography: 37 references, 2005-2015

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, berkat dan kuasa-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pada Penyandang Tuna Daksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum *Craft* Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian program strata satu (S1) Ilmu Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Niken WN. Palupi, S.Kp., M.Kes., selaku Ketua STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
2. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN., selaku Wakil I Bidang Akademik.
3. Ibu Ethic Palupi, S. Kep., Ns., MNS., selaku Ketua Prodi S-1 Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
4. Bapak Dwi Nugroho HS, S. Kep., Ns. M. Kep., Sp. KMB., selaku penguji I yang banyak memberikan saran dan bimbingan selama pembuatan skripsi.
5. Ibu Sri Wahyuni, S. Pd., MPH., selaku penguji II yang banyak memberikan saran dan bimbingan selama pembuatan skripsi.

6. Ibu Ch. Yeni Kustanti, S.Kep., Ns., M.Pall.C., selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi selama pembuatan skripsi ini.
7. Bapak Benjamin E. Salim selaku Koordinator, dan Ibu Yuli selaku pembimbing di Pusat Rehabilitasi Yakkum *Craft* Yogyakarta.
8. Bapak L. Joko Purwadi selaku Ketua di Yayasan Penyandang Cacat Mandiri Yogyakarta.
9. Seluruh Civitas Akademik STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kedua orang tua, kakak dan adikku serta seluruh keluarga dan teman-teman yang telah memberikan semangat, dukungan, motivasi dan doa.
11. Seluruh teman-teman seperjuangan S-1 Keperawatan Program B angkatan keempat STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, peneliti meminta saran dan kritik yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Tuhan memberkati.

Yogyakarta, 3 Mei 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR SKEMA	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	7

BAB II : KAJIAN TEORI	11
A. Landasan Teori	11
1. Tunadaksa	11
a. Pengertian Tuna daksa	11
b. Kategori Tuna daksa	11
c. Klasifikasi Tuna daksa	12
d. Etiologi Tuna daksa	14
2. Pemenuhan Kebutuhan Tuna daksa	14
3. Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i>	16
a. Sejarah Singkat	16
b. Visi dan Misi	16
c. Tujuan	17
d. Jangkauan Pelayanan	17
e. Karyawan	17
f. Produk	18
4. Kerja	18
5. Motivasi	19
a. Pengertian Motivasi	19
b. Klasifikasi Motivasi	20
c. Sumber Motivasi	20
d. Komponen Motivasi	21
e. Teori Motivasi	22

f. Manfaat Motivasi	29
g. Prinsip Motivasi	30
h. Cara Meningkatkan Motivasi	31
i. Proses Motivasi	32
j. Pengukuran Motivasi	33
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	34
B. Kerangka Teori	37
C. Kerangka Konsep Penelitian	38
D. Hipotesis Penelitian	39
E. Variabel Penelitian	40
1. Definisi Konseptual	40
2. Definisi Operasional	42
BAB III : METODE PENELITIAN	46
A. Desain Penelitian	46
B. Tempat dan Waktu Penelitian	46
C. Populasi dan Sampel	47
D. Alat Ukur Penelitian	48
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	52
F. Etika Penelitian	54
G. Prosedur Pengumpulan Data	55
H. Analisis Data	57

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Hasil Penelitian	65
B. Pembahasan.....	78
C. Keterbatasan Penelitian.....	88
BAB V : PENUTUP	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR SKEMA

	Hal
Gambar 2.1 Proses Motivasi	32
Gambar 2.2 Kerangka Teori	37
Gambar 2.3 Kerangka Konsep	38

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1 Kisi-kisi Umum	50
Tabel 3.2 Kisi-kisi Khusus	51
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Usia di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	66
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Jenis Kelamin di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta	66
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	67
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Motivasi Kerja di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	67
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Pengakuan di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	68
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Tanggung Jawab di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	68
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Hubungan Interpersonal di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	69
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Kondisi Kerja di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	69

Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Penyandang Tuna Daksa Berdasarkan Pendapatan di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	70
Tabel 4.10 Hubungan Faktor Pengakuan dengan Motivasi Kerja Penyandang Tunadaksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta	71
Tabel 4.11 Hubungan Faktor Tanggung Jawab dengan Motivasi Kerja Penyandang Tunadaksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	72
Tabel 4.12 Hubungan Faktor Hubungan Interpersonal dengan Motivasi Kerja Penyandang Tunadaksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	73
Tabel 4.13 Hubungan Faktor Kondisi Kerja dengan Motivasi Kerja Penyandang Tunadaksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	74
Tabel 4.14 Hubungan Faktor Pendapatan dengan Motivasi Kerja Penyandang Tunadaksa Di Pusat Rehabilitasi Yakkum <i>Craft</i> Yogyakarta.....	75
Tabel 4.15 Hasil Analisis Multivariat Regresi Logistik.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Ijin Studi Awal
- Lampiran 2 : Surat Permohonan Uji Validitas
- Lampiran 3 : Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 5 : Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 6 : Lembar Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Kuisisioner
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner
- Lampiran 9 : Tabel Umum Distribusi/ Penilaian Faktor Yang Berhubungan Dengan
Motivasi Kerja
- Lampiran 10 : Hasil Analisis Data Univariat
- Lampiran 11 : Hasil Analisis Data Bivariat
- Lampiran 12 : Hasil Analisis Data Multivariat
- Lampiran 13 : Lembar Konsultasi Skripsi