



SKRIPSI

FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA

PERAWAT PUSKESMAS DALAM MELAKUKAN *HOME VISIT*

DI KOTA YOGYAKARTA

TAHUN 2018

INKARIZKI SELLODELLA

1402040

PROGRAM STUDI SARJANA ILMU KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM

YOGYAKARTA

2018

**FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA
PERAWAT PUSKESMAS DALAM MELAKUKAN *HOME VISIT***

DI KOTA YOGYAKARTA

TAHUN 2018

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Keperawatan

INKARIZKI SELLODELLA

1402040

**PROGRAM STUDI SARJANA ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM**

YOGYAKARTA

2018

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Puskesmas dalam Melakukan *Home visit* di Kota Yogyakarta Tahun 2018” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi Sarjana Ilmu Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan institusi maupun di perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, September 2018

Inkarizki Sellodella

(1402040)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA

PERAWAT PUSKESMAS DALAM MELAKUKAN *HOME VISIT*

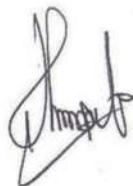
DI KOTA YOGYAKARTA

TAHUN 2018

Skripsi ini telah diperiksa oleh Pembimbing dan disetujui untuk dilaksanakan
sidang skripsi

Yogyakarta, September 2018

Pembimbing



Nimsi Melati, S.Kep., Ns., MAN



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Sidang pada

Pada tanggal 3 Oktober 2018

Penguji I : Ch. Yeni Kustanti, S.Kep., Ns., M.Pall. C

Penguji II : Ignasia Yunita, S.Kep., Ns., M.Kep

Penguji III : Nimsi Melati, S.Kep., Ns., MAN

Mengesahkan,

Ketua STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta



(Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN)

Mengetahui,

Ka Prodi Sarjana Keperawatan

(Ethic Palupi, S. Kep., Ns., MNS)

MOTTO

“Serahkanlah segala kekuatiranmu kepada-Nya, sebab Ia yang memelihara kamu.”

1 Petrus 5:7

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah menyertai dan menuntun selama pengerjaan skripsi ini sampai selesai. Saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak, Ibu, dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan yang tak henti-hentinya bagi saya.
2. Ibu Nimsi Melati yang telah mendukung, membimbing, dan mempercayai saya dalam penyusunan skripsi.
3. Teman-teman Prodi S1 kelas b yang telah menemani dan mendukung selama 4 tahun, terutama Suster Laetitia, Enzel, Nanda, Titin, Dian, Mur, Ana, Juliati, Nina, Jelita, dan lainnya
4. Teman-teman Kingdom Family Jogja yang telah mendukung dan menguatkan selama pengerjaan skripsi, terutama mbak Anas, mbak Dinar, Diana, Ellyta, dan yang lain yang tidak bisa disebut satu persatu.

ABSTRAK

INKARIZKI SELLODELLA “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Puskesmas Dalam Melakukan *Home Visit* Di Kota Yogyakarta Tahun 2018”

Latar belakang : Salah satu komponen pelayanan kesehatan Program Indonesia Sehat adalah *home visit*. Hasil wawancara dengan kepala Puskesmas didapatkan bahwa sudah lama *home visit* tidak dilaksanakan. Hal ini di pengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah motivasi kerja pelaksana *home visit*. Motivasi kerja perawat puskesmas dalam melakukan *home visit* dipengaruhi oleh banyak faktor.

Tujuan : Penelitian ini bertujuan mengetahui faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan *home visit* di Kota Yogyakarta Tahun 2018.

Metode : Penelitian ini bersifat observasional analitik dengan pendekatan waktu *cross sectional*. Subyek penelitian adalah 52 orang perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan kuesioner. Pada penelitian ini dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji *chi-square*, dan uji regresi logistik ordinal..

Hasil : Faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan *home visit* adalah keinginan terhadap pengakuan ($p=0,001$) dan peraturan yang fleksibel ($p=0,022$). Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat puskesmas dalam melakukan *home visit* adalah keinginan terhadap pengakuan dan peraturan yang fleksibel. Kedua faktor tersebut mempengaruhi motivasi kerja perawat puskesmas dalam melakukan *home visit* secara terpisah.

Kesimpulan : Motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan *home visit* dipengaruhi oleh keinginan terhadap pengakuan dan peraturan yang fleksibel.

Saran : Puskesmas disarankan meningkatkan pengakuan kerja dan modifikasi peraturan yang sesuai dengan keadaan.

Kata kunci : dorongan, kunjungan rumah, intern dan ekstern

xviii + 109 hal + 36 tabel +2 skema + 23 lampiran

kepuustakaan : 41, 2009-2017

ABSTRACT

INKARIZKI SELLODELLA . Factors that Influence Working Motivation of Public Health Center Nurse in Doing Home Visit at Kota Yogyakarta In 2018.

Background : Home visit is a part of health service in Indonesia Sehat Program. The result of interview with head of public health center, home visit has not been implemented for quite some time. It is influenced by many factors, including working motivation. Working motivation of public health center nurse in doing home visit is also influenced by many factors.

Purpose: To know factors that influence working motivation of public health center nurse in doing home visit at Kota Yogyakarta in 2018.

Methods: This research was observational analytic with cross sectional time approach. The subject was 52 public health center nurses at Kota Yogyakarta. This research used questionnaire. It applied validity test, reliability test, chi-square test, and ordinal logistic regression.

Result : Factors related to working motivation of public health center nurse in doing home visit are the will of recognition (0,001) and flexible regulation (0,022). Factors that influence working motivation of public health center nurse in doing home visit are the will of recognition and flexible regulation. Both factors influence working motivation separatedly.

Conclusion : Working motivation of public health center nurse in doing home visit are influenced by will of recognition and flexible regulation.

Suggestion : Public health center is suggested to increase recognition toward nurses and modify the regulation.

Keywords : motivation, home visit, intern and extern

xviii + 109 pages + 36 tables + 2 schemas + 23 appendices

Bibliography : 41, 2009-2017

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Yang Maha Esa atas berkat, kesehatan, dan rahmatNya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Puskesmas dalam Melakukan *Home Visit* di Kota Yogyakarta Tahun 2018”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta. Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN, selaku Ketua STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
2. Bapak dan ibu kepala Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta, kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik DIY dan Sleman, kepala Dinas Perizinan dan Penanaman Modal DIY yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian.
3. Bapak/Ibu Kepala Puskesmas Kota Yogyakarta yang telah telah memfasilitasi peneliti dalam proses penyusunan proposal.
4. Ibu Ethic Palupi, S. Kep., Ns., MAN Selaku Kaprodi Sarjana Keperawatan yang mendukung untuk terlaksananya penyusunan skripsi.
5. Ibu Ch. Yeni Kustanti, S.Kep., Ns., M.Pall. C dan Ibu Ignasia Yunita, S.Kep., Ns., M.Kep selaku penguji 1 dan 2.

6. Ibu Nimsi Melati, S.Kep., Ns., MAN selaku pembimbing skripsi yang telah mendampingi dan memberi masukan selama proses pengerjaan skripsi
7. Bapak dan Ibu dosen STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah memberikan bekal yang berarti bagi peneliti.
8. Seluruh Karyawan dan Karyawati STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah memfasilitasi peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
9. Teman-teman prodi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang tidak dapat ditulis satu persatu yang telah mendukung semua proses penyusunan skripsi.

Dalam penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti menyadari bahwa masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Tuhan memberkati

Yogyakarta, September 2018

Peneliti

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan	4
D. Manfaat	6
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II. KAJIAN TEORI	
A. Landasan Teori	11
1. Puskesmas	11
a. Definisi Puskesmas	11
b. Visi dan Misi Puskesmas	11
c. Upaya Kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan.....	12
d. Fungsi Puskesmas	13

2.	Keperawatan Kesehatan Masyarakat	13
a.	Definisi.....	13
b.	Tujuan	14
c.	Sasaran	15
d.	Pelaksanaan.....	17
e.	Pengelolaan Perkesmas di Puskesmas	17
3.	Progran Indonesia Sehat dengan Pendekatan Keluarga	18
a.	Definisi.....	18
b.	Tujuan	19
c.	Indikator Keluarga Sehat.....	20
d.	Konsep Pendekatan Keluarga	20
e.	Pelaksanaan Program Pendekatan Keluarga oleh Puskesmas	23
f.	Pembiayaan	23
g.	Peran Pemangku Kepentingan dalam Pendekatan Keluarga	24
4.	<i>Home Visit</i>	25
a.	Pengertian <i>Home Visit</i>	25
b.	Prinsip-Prinsip dalam <i>Home Visit</i>	25
c.	Tahapan <i>Home Visit</i>	26
d.	Kelebihan dan Kekurangan <i>Home Visit</i>	29
5.	Motivasi Kerja.....	30
a.	Pengertian Motivasi dan Motivasi Kerja.....	30
b.	Tujuan Motivasi	31
c.	Fungsi Motivasi.....	31
d.	Teori-teori Motivasi	32
e.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	35
B.	Kerangka Teori	42
C.	Kerangka Konsep.....	43

D. Hipotesa Penelitian	43
E. Variabel Penelitian.....	47
1. Definisi Konseptual	47
2. Definisi Operasional	49
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	54
B. Tempat Penelitian	54
C. Populasi dan Sampel.....	54
D. Alat Ukur Penelitian	55
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	61
F. Etika Penelitian	64
G. Prosedur Pengumpulan Data.....	65
H. Rencana Analisis Data	67
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	71
B. Pembahasan	89
C. Keterbatasan Penelitian.....	105
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	107
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keaslian Penelitian.....	8
Tabel 2 Kelebihan dan kekurangan <i>home visit</i>	40
Tabel 3 Definisi Operasional	49
Tabel 4 Kisi-kisi umum.....	58
Tabel 5. Kisi-kisi khusus.....	59
Tabel 6 Kisi-Kisi Khusus Setelah Dilakukan Uji Validitas Dan Reliabilitas	62
Tabel 7. Distribusi karakteristik responden perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i> di Kota Yogyakarta tahun 2018	74
Tabel 8. Distribusi frekuensi motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i> di Kota Yogyakarta tahun 2018	75
Tabel 9. Distribusi frekuensi keinginan hidup layak perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta tahun 2018.....	73
Tabel 10 Distribusi frekuensi keinginan untuk memiliki oleh perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i> di Kota Yogyakarta tahun 2018	73
Tabel 11. Distribusi frekuensi keinginan terhadap penghargaan yang dimiliki perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta tahun 2018	74
Tabel 12. Distribusi frekuensi keinginan terhadap pengakuan yang dimiliki perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta tahun 2018	74
Tabel 13. Distribusi frekuensi keinginan berkuasa yang dimiliki di Kota Yogyakarta tahun 2018	75
Tabel 14. Distribusi frekuensi kondisi lingkungan kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i> di Kota Yogyakarta tahun 2018.....	75
Tabel 15. Distribusi frekuensi kompensasi perawat di Kota Yogyakarta tahun 2018.	76

Tabel 16. Distribusi frekuensi supervisi perawat puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i> di Kota Yogyakarta tahun 2018	76
Tabel 17. Distribusi frekuensi jaminan pekerjaan yang dimiliki perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta tahun 2018.....	77
Tabel 18. Distribusi frekuensi status dan tanggung jawab perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta tahun 2018.....	77
Tabel 19. Distribusi frekuensi peraturan yang fleksibel yang dimiliki perawat Puskesmas di Kota Yogyakarta tahun 2018	78
Tabel 20. Pengaruh Keinginan Hidup Layak Terhadap Motivasi Kerja Perawat Puskesmas Dalam Melakukan <i>Home Visit</i> Di Puskesmas Kota Yogyakarta Tahun 2018	78
Tabel 21. Pengaruh Keinginan Hidup Layak Terhadap Motivasi Kerja Perawat Puskesmas Dalam Melakukan <i>Home Visit</i> Di Puskesmas Kota Yogyakarta Tahun 2018	79
Tabel 22. Hubungan keinginan terhadap penghargaan terhadap motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	80
Tabel 23. Hubungan keinginan terhadap penghargaan terhadap motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	81
Tabel 24. Hubungan Keinginan Berkuasa Dengan Motivasi Kerja Perawat Puskesmas Dalam Melakukan <i>Home visit</i>	82
Tabel 25 Hubungan kondisi lingkungan kerja dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	83
Tabel 26. Hubungan kompensasi dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	84
Tabel 27. Hubungan kompensasi dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	85
Tabel 28. Hubungan jaminan pekerjaan dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	86

Tabel 29. Hubungan peraturan yang fleksibel dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	87
Tabel 30. Hubungan peraturan yang fleksibel dengan motivasi kerja perawat Puskesmas dalam melakukan <i>home visit</i>	87
Tabel 31. <i>Model Fitting Information</i>	88
Tabel 32. <i>Goodness-of-Fit</i>	89
Tabel 33. <i>Pseudo R-Square</i>	89
Tabel 34. <i>Parameter Estimates</i>	90
Tabel 35. <i>Odds Ratio</i>	91
Tabel 36. <i>Test of Parallel Lines</i>	91

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kerangka Teori42

Bagan 2. Kerangka Konsep43

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Ijin Studi Pendahuluan dari STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta
- Lampiran 2 : Surat Permohonan *Ethical Clearance*
- Lampiran 3 : Surat Kelaikan *Ethical Clearance*
- Lampiran 4 : Surat Permohonan ijin Uji Validitas dari STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta
- Lampiran 5 : Surat Rekomendasi Uji Validitas dari Badan kesatuan bangsa dan politik DIY
- Lampiran 6 : Surat Rekomendasi Uji Validitas dari Badan kesatuan bangsa dan politik
- Lampiran 7 : Surat ijin melakukan Uji Validitas dari Badan kesatuan bangsa dan politik Sleman
- Lampiran 8 : Surat Permohonan ijin Penelitian dari STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta
- Lampiran 9 : Surat Rekomendasi Penelitian dari Badan kesatuan bangsa dan politik DIY
- Lampiran 10 : Surat Rekomendasi Penelitian dari Dinas kesehatan Kota Yogyakarta
- Lampiran 11 : Surat ijin melakukan Penelitian dari Dinas Penanaman modal dan perizinan Kota Yogyakarta
- Lampiran 12 : Surat Balasan dari Tempat Penelitian
- Lampiran 13 : Daftar Rekapitulasi Jumlah Responden
- Lampiran 14 : Surat Permohonan menjadi Responden
- Lampiran 15 : Pernyataan Bersedia menjadi Responden
- Lampiran 16 : Petunjuk Pengisian Kuesioner dan Kuesioner Motivasi Kerja

- Lampiran 17 : Surat Persetujuan Menjadi Asisten
- Lampiran 18 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 19 : Tabel Umum
- Lampiran 20 : Hasil Uji Univariat
- Lampiran 21 : Hasil Uji Bivariat
- Lampiran 22 : Hasil Uji Multivariat
- Lampiran 23 : Lembar Konsultasi

STIKES BETHESDA YAKKUM