



STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA

SKRIPSI

ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI

KERJA PERAWAT DAN BIDAN DI PUSKESMAS

BAMBANGLIPURO BANTUL

TAHUN 2016

ASTI CRISMAWATI

1202018

PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM

YOGYAKARTA

2016

**ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
KERJA PERAWAT DAN BIDAN DI PUSKESMAS
BAMBANGLIPURO BANTUL
TAHUN 2016**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Keperawatan**

ASTI CRISMAWATI

1202018

**PROGRAM STUDI S-1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA 2016**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: **“Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Dan Bidan Di Puskesmas Bambanglipuro Bantul Tahun 2016”** yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi S-1 Ilmu Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi keserjanaan di lingkungan institusi maupun Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar keserjanaan saya.

Yogyakarta, Juli 2016

Asti Crismawati

(1202018)



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji

Sidang Pada

Tanggal 09 Agustus Tahun 2016

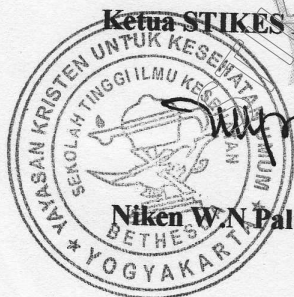
Penguji I : Niken W. N Palupi, S.Kep., M.Kes
Penguji II : I Wayan Sudarta, S.Kep., Ns., M.Kep
Penguji III : Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN

Nipalupi
.....

I Wayan Sudarta
.....
Vivi Retno Intening
.....

Mengesahkan,

Ketua STIKES Bethesda Yakkum



Nipalupi
Niken W. N Palupi, S.Kp., M.Kes

Mengetahui,

Plt. Ka Prodi S-1 Ilmu Keperawatan

Ethic Palupi

Ethic Palupi. S. Kep., Ns., MNS.

MOTTO

Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku.

Filipi 4:13

If you want success, but you avoid the effort to achieve success by reason of fear of failure, then your fear is fear to be successful.

(Professor Schein)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan kasihNya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Meskipun bukan karya yang besar, karya ini ku persembahkan untuk :

1. Bapak Mardiyono dan ibu Sukilah, terimakasih atas pengorbanan dan dukungan baik doa maupun materi yang diberikan selama ini.
2. Adikku Bondan Darmanan, terimakasih telah memberikan semangat selama ini.
3. Herdianto Septiaji, terimakasih atas dukungan semangat yang diberikan selama ini.
4. Teman-teman S1 Keperawatan terutama Mbak DianEsthi, Dennis, Asih dan Trah mBah Bedjo : Kristin, Denny, Robin, Ryan, Mely, Reve, Ayuk, dan Vera terimakasih atas telah memberikan cerita persahabatan yang indah.

ABSTRAK

ASTI CRISMAWATI. "Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Dan Bidan Di Puskesmas Bambanglipuro Bantul Bulan Juli Tahun 2016"

Latar belakang: Motivasi kerja perawat dan bidan untuk menunjang pelayanan kesehatan di masyarakat. Banyak faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja diantaranya pengetahuan, pendapatan, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan.

Tujuan : Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui analisis faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat dan bidan di Puskesmas Bambanglipuro Bantul tahun 2016.

Metode: Penelitian ini menggunakan desain penelitian survei analitik, dengan menggunakan pendekatan survei analitik *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Bambanglipuro Bantul pada tanggal 11-16 Juli 2016. Dengan teknik sampling yaitu total sampling dengan jumlah sampel 25 orang. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dan observasi.

Hasil : Diperoleh p-value pengetahuan $0,016 < 0,05$, p-value pendapatan $0,044 < 0,05$, p-value lingkungan kerja $0,009 < 0,05$ dan p-value gaya kepemimpinan $0,910 > 0,05$. Hasil analisis multivariat signifikan yaitu pendapatan dengan nilai signifikan $0,010 < 0,05$.

Kesimpulan: Terdapat hubungan yang signifikan antara faktor pengetahuan, pendapatan, dan lingkungan kerja dengan motivasi kerja perawat dan bidan di Puskesmas Bambanglipuro Bantul. Faktor pendapatan yang paling berhubungan dengan motivasi kerja perawat dan bidan di Puskesmas Bambanglipuro Bantul.

Kata Kunci : motivasi kerja, perawat, bidan
xv + 91 halaman + 15 tabel + 18 lampiran + 3 skema

Kepustakaan 30, 2006-2016

ABSTRACT

ASTI CRISMAWATI. “Analysis of Factors Associated to Working Motivation of Nurses and Midwives at Puskesmas Bambanglipuro in Bantul on July 2016”

Background: The working motivation of nurses and midwives support health services in the community. There are factors related to the working motivation among them are knowledge, income, work environment and leadership style.

Objective: To find out the analysis of the factors related to working motivation of nurses and midwives at Puskesmas Bambanglipuro Bantul in 2016.

Methods: This study used a survey of analytical research design, using analytical cross sectional approach. This research was conducted in Puskesmas Bambanglipuro Bantul on 11–16 July 2016. Total sampling total was applied with the sample 25 people. Instrument research used questionnaires and observation.

Results: The results show p-value knowledge $0,016 < 0,05$, p-value income $0,044 < 0,05$, p-value work environment $0,009 < 0,05$ and p-value leadership style $0,910 > 0,05$. The result of the multivariate analysis of significant is income with significant value sig $0,010 < 0,05$.

Conclusion: There is a significant relationship between of knowledge, income, and work environment with the working motivation of nurses and midwives at the Puskesmas Bambanglipuro Bantul. Income is the most associated factor with working motivation of nurses and midwives at Puskesmas Bambanglipuro Bantul.

Keywords: motivation, nurse, midwife

xv + 91 pages + 15 tables + 18 appendices + 3 schemas

Bibliography 30, 2006 - 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul : **Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Dan Bidan Di Puskesmas Bambanglipuro Bantul**".

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada

1. Ibu Niken WN Palupi, S.Kep., M.Kes selaku Ketua Stikes Bethesda Yakkum Yogyakarta dan penguji satu yang telah bersedia dan telah meluangkan waktu, tenaga untuk menguji serta memberikan kritik dan saran untuk perbaikan skripsi.
2. Dr. Tarsisnus Glory selaku Kepala Puskesmas Bambanglipuro Bantul dan atas kesediaannya memberikan ijin penelitian ini.
3. Ibu Vivi Retno I, S.Kep., Ns., MAN selaku wakil ketua I Bidang Akademik STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta dan pembimbing dalam pembuatan skripsi ini.
4. Ibu Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS selaku Plt. Ka Prodi S1 Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta dalam pembuatan skripsi ini.
5. Ibu Nurlia Ikaningtyas, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.MB., selaku pembimbing dalam pembuatan skripsi ini.

6. Bapak I Wayan Sudarta, S.Kep., Ns., M.Kep selaku penguji dua yang telah bersedia dan telah meluangkan waktu, tenaga untuk menguji serta memberikan kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu terhadap kelancaran penyusunan skripsi ini.

Peneliti telah berupaya seoptimal mungkin untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya. Peneliti menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembelajaran ilmu keperawatan khususnya, dan pendidikan pada umumnya.

Yogyakarta, Juli 2016

Asti Crismawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II : KAJIAN TEORI	
A. Landasan Teori	
1. Motivasi Kerja	
a. Definisi	12

b. Teori Motivasi	13
c. Macam-macam Motivasi	18
d. Indikator Motivasi Kerja	20
2. Perawat dan Bidan	
a. Perawat	
1) Definisi Perawat.....	21
2) Peran Perawat	22
b. Bidan	
1) Definisi Bidan	24
2) Peran Bidan	25
c. Pelayanan Kesehatan	25
3. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	
a. Pengetahuan	28
b. Pendapatan	31
c. Lingkungan Kerja	33
d. Gaya Kepemimpinan	35
e. Promosi Jabatan	39
f. Supervisi	39
B. Kerangka Teori	40
C. Kerangka Konsep	41
D. Hipotesis Penelitian	42
E. Variabel Penelitian	
1. Definisi Konseptual	43

2. Definisi Operasional	45
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	49
B. Waktu dan Tempat Penelitian	49
C. Populasi dan Sampel	49
D. Alat Ukur Penelitian	50
E. Kisi-kisi Instrumen	52
F. Uji Validitas dan Realibilitas	53
G. Etika Penelitian	54
H. Prosedur Pengumpulan Data	56
I. Analisa Data	59
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	
1. Analisis Univariat	63
2. Analisis Bivariat	67
3. Analisis Multivariat	72
B. Pembahasan	
1. Karakteristik Responden	73
2. Univariat	77
3. Bivariat	81
4. Multivariat	85
C. Keterbatasan Penelitian	88
BAB V : PENUTUP	

1. Kesimpulan	89
2. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Teori Dua Faktor Herzberg	16
Tabel 2. Kisi-kisi Umum	52
Tabel 3. Kisi-kisi Khusus	52
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden	63
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Pengetahuan	64
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Pendapatan	65
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Lingkungan kerja	66
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan	66
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	67
Tabel 10. Tabel Hubungan Pengetahuan dengan Motivasi Kerja	68
Tabel 11. Tabel Hubungan Pendapatan dengan Motivasi Kerja	69
Tabel 12. Tabel Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja	70
Tabel 13. Tabel Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja	71
Tabel 14. Uji Simultan dan R-Square	72
Tabel 15. Uji Parsial	73

TABEL GAMBAR

	Halaman
Skema 1. Teori kebutuhan Maslow.....	13
Skema 2. Kerangka Teori	40
Skema 3. Kerangka Konsep	41

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Study Awal

Lampiran 2. Surat Uji Validitas

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian

Lampiran 4. Ijin Penelitian

Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 6. Analisa Bivariat

Lampiran 7. Analisa Multivariat

Lampiran 8. Tabel Umum

Lampiran 9. Kuesioner Penelitian

STIKES BETHESDA YAKKUM