

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT RUMAH SAKIT BETHESDA MELANJUTKAN
PENDIDIKAN SARJANA KEPERAWATAN
TAHUN 2020**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Keperawatan

DWI RIMAYANI

1803010

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat Rumah Sakit Bethesda Melanjutkan Pendidikan Sarjana Keperawatan Tahun 2020” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan institusi maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 15 Maret 2021

Dwi Rimayani

1803010

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI

PERAWAT RUMAH SAKIT BETHESDA MELANJUTKAN

PENDIDIKAN SARJANA KEPERAWATAN

TAHUN 2020

Skripsi ini telah diperiksa oleh Pembimbing dan telah disetujui

Yogyakarta, 15 Maret 2021

Pembimbing: Priyani Haryanti, S. Kep., Ns., M. Kep

.....

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Sidang pada

15 Maret 2021

Ketua Pengaji

Nurlia Ikaningtyas, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.MB

Pengaji I

Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS

Pengaji II

Priyani Harvanti, S. Kep., Ns., M. Kep

Mengesahkan
Ketua STIKES Bethesda Yakkum
Yogyakarta



Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN
NIK. 060045

Mengetahui
Ketua Program Studi Sarjana
Keperawatan

Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS
NIK. 090057

MOTTO

Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang. (Amsal 23:18)

Pakailah firman Tuhan ketika logika dan perasaan tak mampu membuat keputusan. Firman-Mu itu pelita bagi kakiku dan terang bagi jalanku. (Mazmur 119:105)

Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur. (Filipi 4:6)

Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan Ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan yang dilakukan Allah dari awal sampai akhir. (Pengkhotbah 3:11)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu mencerahkan berkatkasih dan karunia dalam hidup saya.
2. Kedua orang tua saya tercinta, bapak Wagiman dan ibu Ngatinem yang selalu mendukung saya dalam doa.
3. Keluarga tersayang suami, anak dan mertua; Santoso, Anugerah Sanjung Wiaji dan Pariyah. Terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian dan kebijaksanaan, serta menghibur saya pada saat yang kritis.
4. Kedua saudara saya, Ekie Emawati dan Ageng Widagdo yang memberi semangat untuk saya.
5. Ibu Priyani Haryanti, S. Kep., Ns., M. Kep selaku Wakil Ketua III Bidang Kemahasiswaan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta sekaligus selaku Pembimbing saya dalam proses penyusunan skripsi.
6. Rumah Sakit Bethesda Yakkum Yogyakarta tempat saya mengabdi yang memberikan kesempatan saya untuk bisa melanjutkan pendidikan dan memberikan ijin penelitian serta membantu dalam pengumpulan data penelitian.
7. Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menerima saya dengan baik dan memberikan ijin untuk melakukan uji validitas penelitian.
8. Teman-teman karyawan Rumah Sakit Bethesda Yakkum Yogyakarta yang selalu memberi dukungan dan bersedia menjadi responden dalam penelitian saya.

9. Teman-teman Program Alih Jenjang Rumah Sakit Bethesda Yakkum Yogyakarta tahun 2018 yang memberi dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya, Retno Dwi Aryuni dan Cisilia Artiani. Tanpa inspirasi, dorongan, dan dukungan yang telah kalian berikan kepada saya, mungkin saya bukan apa-apa saat ini. Terimakasih sudah menjadi temanku.

STIKES BETHESDA YAKKUM

ABSTRAK

DWI RIMAYANI. “Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat Rumah Sakit Bethesda Melanjutkan Pendidikan Sarjana Keperawatan Tahun 2020”.

Latar Belakang: Motivasi merupakan salah satu kondisi internal yang mendukung untuk membentuk tingkah laku yang bertanggung jawab secara etis dan turut berperan dalam aktivitas dirinya sehari-hari. Berdasarkan hasil studi awal lima dari 15 orang perawat tidak ingin melanjutkan pendidikan Sarjana keperawatan karena lelah dan tidak didukung oleh keluarga dikarenakan tanggung jawab untuk mendampingi anak.

Tujuan Penelitian: Memberikan gambaran tentang faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat Rumah Sakit Bethesda melanjutkan pendidikan Sarjana Keperawatan.

Metode Penelitian: Desain penelitian yang digunakan adalah deskriptif analitik. Jumlah populasi 408 responden dan sampel 80 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner dianalisis *univariate* dan *bivariate*.

Hasil Penelitian: Responden berusia 26-35 tahun (37,5%), jenis kelamin perempuan (83,75%), status perkawinan, kawin (92,5%), mendapatkan dukungan keluarga yang tinggi (83,75%), masa kerja lebih 3 tahun (97,5%), mendapatkan dukungan atasan yang tinggi (96,25%), serta memiliki motivasi tinggi (97,50%). Hasil *uji Chi-Square* pada variable umur ($p= 0,540$), jenis kelamin ($p= 0,528$), status perkawinan ($p= 0,683$), dukungan keluarga ($p= 0,02$), masa kerja ($p= 0,819$), dukungan atasan ($p= 0,777$).

Kesimpulan: Ada hubungan antara faktor dukungan keluarga dengan motivasi perawat rumah sakit Bethesda melanjutkan pendidikan Sarjana keperawatan Tahun 2020.

Saran: Peneliti selanjutnya diharapkan meneliti motivasi perawat untuk melanjutkan studi pendidikan keperawatan, menggunakan metode kualitatif

Kata Kunci: perawat, faktor-faktor motivasi
xvii + 110 halaman + 13 tabel + 3 skema + 15 lampiran.

Kepustakaan: 54, 2011-2021.

ABSTRACT

DWI RIMAYANI. "Factors Related to the Motivation of Bethesda Hospital Nurses to continue Undergraduate Nursing Education in 2020".

Background : Motivation is one of the internal conditions that supports the formation of ethically responsible behavior and plays a role in its daily activities. Based on the results of the initial study, five of 15 nurses did not want to continue their Bachelor of Nursing education because they were tired and not supported by their families due to their responsibility to accompany their children.

Objective : Provide an overview of the factors related to the motivation of nurses at the Bethesda Hospital to continue their Bachelor of Nursing education.

Method : The research design used is descriptive analytic. Total population of 408 respondents, take 80 respondents as sample. The sampling method used was simple random sampling. The measuring instrument used was a questionnaire analyzed univariated and bivariate.

Results : Respondents aged 26-35 years (37,5%), female gender (83,75%), marital status married (92,5%), received high family support (83,75%), service life of more than 3 years (97,5%), get high superiors support (96,25%), and have high motivation (97,50%). Chi-Square test results on the variable age ($\rho = 0.540$), gender ($\rho = 0.528$), marital status ($\rho = 0.683$), family support ($\rho = 0.02$), years of service ($\rho = 0.819$), support from superiors ($\rho = 0.777$).

Conclusion : There is a relationship between family support factors and the motivation of Bethesda hospital nurses to continue their Bachelor of Nursing education in 2020.

Suggestions : Further researchers who are examining nurses motivation to continue nursing education studies, use the qualitative methods.

Keywords : Nurses, motivational factors xvii + 110 pages +13 tables + 3 schemes + 15 appendices

Bibliography : 54, 2011-2021

PRAKATA

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih dan berkat-Nya. Segala hormat kemuliaan yang tak terhingga ditujukan kehadirat Bapa Surgawi yang telah memberikan berkat, anugerah dan penguatan yang luar biasa selama menjalani proses pembuatan skripsi ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat Rumah Sakit Bethesda Melanjutkan Pendidikan Sarjana Keperawatan Tahun 2020”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian program strata satu (S1) di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bethesda Yakkum Yogyakarta.
2. dr. Purwoadi Sujatno, Sp. PD, FINASIM., MPH., selaku Direktur Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.
3. Pihak Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
4. Pihak Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan uji validitas.

5. Ibu Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS., selaku Ketua Program Studi Sarjana Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta dan selaku Penguji I.
6. Ibu Nurlia Ikaningtyas, S.Kep, Ns., M.Kep., Sp.Kep.MB., selaku Wakil Ketua I Bidang Akademik STIKES Bethesa Yakkum Yogyakarta dan selaku Ketua Penguji.
7. Ibu Priyani Haryanti, S.Kep., Ns., M.Kep., selaku Wakil Ketua III Bidang Kemahasiswaan STIKES Bethesa Yakkum Yogyakarta sekaligus selaku Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Ruthy Ngapiyem, S.Kp., M.Kes., selaku Kepala Unit SPMI dan pengajar Riset Keperawatan di STIKES Bethesa Yakkum Yogyakarta.
9. Ibu Ch. Yeni Kustanti, S.Kep, Ners., M.Pall.C., selaku Wakil Ketua II Bidang Keuangan dan Asset Institusi serta selaku pengajar Riset Keperawatan di STIKES Bethesa Yakkum Yogyakarta.
10. Bapak Wahyu Widiyanto, S.Kep., selaku Kepala Bidang Perawatan Rumah Sakit Bethesa yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di jajaran keperawatan Rumah Sakit Bethesa Yogyakarta.
11. Ibu Ns. Suprihatiningsih, S.Kep., selaku Ketua Komite Keperawatan Rumah Sakit Bethesa Yogyakarta.
12. Ibu Hennik Sumengkowati, S.H selaku Kepala Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Bethesa Yogyakarta yang telah membantu memberikan data jumlah karyawan Rumah Sakit Bethesa Yogyakarta.

13. Bapak Sunaryo, S.Kep., selaku kepala ruang Galilea 2 Saraf dan teman-teman ruang Galilea 2 Saraf yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Staf Perpustakaan Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta yang telah membantu memberikan fasilitas peminjaman buku-buku sebagai sumber yang diperlukan.
15. Staf Perpustakaan STIKES Bethesa Yakkum Yogyakarta yang telah membantu memberikan fasilitas peminjaman buku-buku sebagai sumber yang diperlukan.
16. Teman-teman mahasiswa STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta program studi alih jenjang Rumah Sakit Bethesda dan program studi regular yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Semua pihak yang telah membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, peneliti meminta saran dan kritikkan yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Tuhan memberkati.

Yogyakarta, 15 Maret 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR SKEMA.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Motivasi.....	12

2. Konsep Pendidikan Keperawatan.....	26
3. Motivasi Belajar	40
4. Faktor-Faktor Motivasi Perawat Melanjutkan Pendidikan Sarjana Keperawatan	43
5. Profil Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.....	45
6. Hasil Penelitian Motivasi	48
B. Kerangka Teori	49
C. Kerangka Konsep.....	51
D. Hipotesis Penelitian	52
E. Variabel Penelitian.....	54
1. Definisi konseptual	54
2. Definisi operasional	56
BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Desain Penelitian.....	61
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	61
C. Populasi dan Sampel	62
D. Alat Ukur Penelitian	64
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	68
F. Etika Penelitian	69
G. Prosedur Pengumpulan Data.....	69
1. Tahap Persiapan.....	70
2. Tahap Pelaksanaan	71
3. Tahap Akhir.....	71

H. Analisa Data.....	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	80
A. Hasil Penelitian	81
1. Analisis Univariat	81
2. Bivariat	83
B. Pembahasan.....	89
C. Keterbatasan Penelitian.....	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	109
A. Kesimpulan	109
B. Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keaslian penelitian.....	9
Tabel 2 Definisi Operasional	57
Tabel 3 Distribusi jumlah sampel	63
Tabel 4 Kisi-Kisi Kuesioner Umum	67
Tabel 5 Kisi-Kisi Kuesioner Khusus	67
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur, Jenis Kelamin, Status Perkawinan, Dukungan Keluarga, Masa Kerja dan Dukungan Atasan	81
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Motivasi Perawat.....	82
Tabel 8 Hubungan Umur Dengan Motivasi Perawat.....	83
Tabel 9 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Motivasi Perawat.....	84
Tabel 10 Hubungan Status Perkawinan Dengan Motivasi Perawat.....	85
Tabel 11 Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Motivasi Perawat	86
Tabel 12 Hubungan Masa Kerja Dengan Motivasi Perawat.....	87
Tabel 13 Hubungan Dukungan Atasan Dengan Motivasi Perawat	88

DAFTAR SKEMA

Skema 1 Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia	38
Skema 2 Kerangka Teori	49
Skema 3 Kerangka Konsep	51

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Ijin Studi Awal
- Lampiran 2. Surat Ijin Uji Validitas PKU Muhammadiyah Yogyakarta
- Lampiran 3. Surat Keterangan Layak Etik
- Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 5. Persetujuan Menjadi Asisten
- Lampiran 6. Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 7. Surat Persetujuan Responden (Inform Consent)
- Lampiran 8. Kuesioner Penelitian Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat Rumah Sakit Bethesda Melanjutkan Pendidikan Sarjana Keperawatan
- Lampiran 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur, Jenis Kelamin, Status Perkawinan, Masa Kerja, Dukungan Keluarga dan Dukungan Atasan Perawat Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta Tahun 2020
- Lampiran 10. Uji Cross Tabulation
- Lampiran 11. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 12. Lembar Konsultasi Skripsi