



STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA

SKRIPSI

HUBUNGAN INSENTIF DENGAN PERILAKU *CARING* PERAWAT

DI RUANG ISOLASI COVID 19 RS BETHESDA

YOGYAKARTA TAHUN 2022

BANGUN WICAKSONO

1802010

PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM

YOGYAKARTA TAHUN 2022

**HUBUNGAN INSENTIF DENGAN PERILAKU *CARING* PERAWAT
DI RUANG ISOLASI COVID 19 RS BETHESDA
YOGYAKARTA TAHUN 2022**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Keperawatan**

BANGUN WICAKSONO

1802010

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA TAHUN 2022**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: “Hubungan Insentif dengan Perilaku *Caring* Perawat di Ruang Isolasi Covid 19 RS Bethesda Yogyakarta Tahun 2022” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaaan di lingkungan institusi maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaaan saya.

Yogyakarta, Agustus 2022



Bangun Wicaksono

(1802010)

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN INSENTIF DENGAN PERILAKU CARING PERAWAT
DI RUANG ISOLASI COVID 19 RS BETHESDA
YOGYAKARTA TAHUN 2022**

**Skripsi ini telah diperiksa oleh Pembimbing dan disetujui untuk
dilaksanakan Sidang Skripsi dan disetujui
untuk laporan skripsi setelah revisi.**

Yogyakarta,

Pembimbing : I Wayan Sudharta, S.Kep, Ns, M.Kep.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI



Skrripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Sidang Pada
Agustus 2022

Ketua Penguji : **Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN**

Penguji I : **Indah Prawesti, S.Kep., Ns., M.Kep.**

Penguji II : **I Wayan Sudharta, S.Kep, Ns, M.Kep.**


Mengesahkan,

Ketua STIKES Bethesda Yakkum
Yogyakarta


**Nurlia Ikaningtyas, S.Kep., Ns.,
M.Kep., Sp.Kep.MB., Ph.D., NS.**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sarjana
Keperawatan


Indah Prawesti, S.Kep., Ns., M.Kep.

STIKES BETHESDA YAKKUM

MOTTO

Di atas langit ada awan, Dibawa bumi ada tanah
Tetaplah menatap kedepan, Tetaplah melangkah
Bangun Wicaksono

STIKES BETHESDA YAKKUM

ABSTRAK

BANGUN WICAKSONO. “Hubungan Insentif dengan Perilaku *Caring* Perawat di Ruang Isolasi Covid 19 RS Bethesda Yogyakarta Tahun 2022”.

Latar Belakang: Insentif merupakan penghargaan diluar gaji dalam bentuk material maupun nonmaterial yang bertujuan memberi semangat tinggi dalam bekerja. Perilaku *caring* merupakan dasar dari seluruh tindakan keperawatan. Perilaku *caring* sangat penting dalam merawat pasien, terutama pada pasien ruang isolasi covid-19 yang tidak diperbolehkan bertemu dengan keluarga. Perawat tetap berperilaku *caring* dengan menggunakan APD lengkap dan menerima resiko penularan yang tinggi.

Tujuan: Mengetahui hubungan antara insentif dengan perilaku *caring* perawat di Ruang Isolasi Covid 19 Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta tahun 2022.

Metode: Jenis penelitian kuantitatif korelasi dengan pendekatan *cross sectional*. Pengambilan sampel menggunakan *total sampling* dengan 34 responden. Alat ukur menggunakan lembar observasi dan kuisioner. Uji *statistic* menggunakan *Fishers Exact Test*.

Hasil: Hasil uji *Fishers Exact Test* dengan $\alpha = 0,05$ menunjukkan $p - Value > \alpha = 0,627 > 0,05$ dimana H_0 diterima dan H_a ditolak.

Kesimpulan: Tidak ada hubungan insentif dengan perilaku *caring* perawat di Ruang Isolasi Covid 19 Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta tahun 2022.

Saran: Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya terkait faktor pengaruh perilaku *caring* dari usia, jenis kelamin, pendidikan, lama bekerja.

Kata kunci: Insentif – *Caring* – Ruang Isolasi

xiv + 67 hal + 13 tabel + 2 skema + 15 lampiran

Kepustakaan: 30, 2011 – 2021

ABSTRACT

BANGUN WICAKSONO. “The Relationship between Incentives and Nurse Caring Behavior in the Covid 19 Isolation Room at Bethesda Hospital Yogyakarta in 2022”

Background: Incentives are awards outside of salary in the form of material and non-material that aim to give high morale at work. Caring behavior is the basis of all nursing actions. Caring behavior is very important in treating patients, especially for Covid-19 isolation room patients who are not allowed to meet with family. Nurses continue to behave in a caring manner by using complete PPE and accepting a high risk of transmission.

Objective: To determine the relationship between incentives and caring behavior of nurses in the Covid 19 Isolation Room at Bethesda Hospital Yogyakarta in 2022.

Methods: This type of research is quantitative correlation with a cross sectional approach. Sampling using total sampling with 34 respondents. Measuring tools using observation sheets and questionnaires. Statistical test using Fisher's Exact Test.

Results: The results of the Fishers Exact Test with $\alpha = 0.05$ show $\text{Value} > = 0.627 > 0.05$ where H_0 is accepted and H_a is rejected.

Conclusion: There is no relationship between incentives and the caring behavior of nurses in the Covid 19 Isolation Room of Bethesda Hospital Yogyakarta in 2022.

Suggestion: This study can be used as a reference for further research related to the factors influencing caring behavior from age, gender, education, length of work.

Keywords: Incentive – Caring – Isolation Room
xiv + 67 pages + 13 tables + 2 schemas + 15 appendices
Bibliography: 30, 2011 – 2021

PRAKATA

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih dan berkat-Nya. Segala hormat kemuliaan yang tak terhingga ditujukan kehadiran Bapa Surgawi yang telah memberikan berkat, anugerah dan penguatan yang luar biasa selama menjalani proses pembuatan skripsi ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Insentif dengan Perilaku *Caring* Perawat di Ruang Isolasi Covid 19 Rs Bethesda Yogyakarta Tahun 2022”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta. Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Purwoadi Sujatno, Sp.PD.,MPH selaku Ditektur Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.
2. Ibu Nurlia Ikaningtyas, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.MB., Ph.D., NS. selaku Ketua STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
3. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN selaku Ketua Penguji.
4. Ibu Indah Prawesti, S.Kep., Ns., M.Kep. selaku Penguji 1.
5. Bapak Wayan Sudharta, S.Kep, Ns, M.Kep. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan kesabaran untuk membimbing serta mengarahkan peneliti selama masa pembuatan skripsi.
6. Kedua orang tua dan keluarga besar dalam memberikan dukungan baik materi dan non materi.

7. Teman-teman Prodi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu, atas bantuannya baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan, peneliti meminta saran dan kritikan yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Tuhan memberkati.

Yogyakarta, Agustus 2022

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	vi
ABSTRAK.....	vii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SKEMA.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Kerangka Teori.....	20
C. Kerangka Konsep.....	21
D. Pertanyaan/Hipotesis Penelitian.....	22
E. Variabel Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Desain Penelitian.....	27

B. Waktu dan Tempat Penelitian	27
C. Populasi dan Sampel.....	27
D. Alat Ukur Penelitian	28
E. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
F. Etika Penelitian.....	32
G. Prosedur Pengumpulan Data	34
H. Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian.....	54
B. Pembahasan	59
C. Keterbatasan Penelitian	66
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keaslian Penelitian.....	8
Tabel 2 Defenisi Operasional.....	24
Tabel 3 Kuesioner Insentif.....	29
Tabel 4 Penilaian Insentif.....	29
Tabel 5 <i>Caring Behaviors Checklist</i> (CBC)	30
Tabel 6 Penilaian <i>Caring</i>	30
Tabel 7 Kisi - Kisi Umum.....	31
Tabel 8 Kisi - Kisi Khusus.....	31
Tabel 9 Validitas Variabel Bebas.....	31
Tabel 10 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden	55
Tabel 11 Distribusi Frekuensi Insentif.....	56
Tabel 12 Distribusi Frekuensi Perilaku <i>Caring</i>	57
Tabel 13 Hubungan Insentif dengan Perilaku <i>Caring</i>	58

DAFTAR SKEMA

Skema 1 Kerangka Teori.....	20
Skema 2 Kerangka Konsep	21

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pengajuan Topik Skripsi
- Lampiran 2. Surat Pengantar Permohonan Studi Awal
- Lampiran 3. Surat Persetujuan Studi Awal
- Lampiran 4. Surat Permohonan menjadi Responden
- Lampiran 5. Inform Consent
- Lampiran 6. Form *Ethical Clearance*
- Lampiran 7. Surat Ijin Penelitian dari Rumah Sakit Bethesda
- Lampiran 8. Instrumen Penelitian
- Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 10. Hasil uji Univariat dan Bivariat
- Lampiran 11. Tabel Umum Olahan Data
- Lampiran 12. Tabel Khusus Karakteristik
- Lampiran 13. Tabel Khusus Insentif
- Lampiran 14. Tabel Khusus Perilaku *Caring*
- Lampiran 15. Tabel Umum
- Lampiran 16. Lembar Konsultasi Proposal & Skripsi