



**STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN ANTARA PENGETAHUAN KADER TENTANG POSYANDU**

**DAN MOTIVASI KADER DENGAN STRATA POSYANDU**

**DI PUSKESMAS UMBULHARJO 1**

**YOGYAKARTA**

**KURNIANINGSIH**

**1202075**

**PROGRAM STUDI S-1 ILMU KEPERAWATAN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM**

**YOGYAKARTA TAHUN 2016**

**HUBUNGAN ANTARA PENGETAHUAN KADER TENTANG POSYANDU  
DAN MOTIVASI KADER DENGAN STRATA POSYANDU  
DI PUSKESMAS UMBULHARJO 1  
YOGYAKARTA TAHUN 2016**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar**

**Sarjana Keperawatan**

**KURNIANINGSIH**

**1202075**

**PROGRAM STUDI S-1 ILMU KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM  
YOGYAKARTA TAHUN 2016**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: “Hubungan Antara Pengetahuan Kader tentang Posyandu dan Motivasi Kader dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi S-1 Ilmu Keperawatan STIKes Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi keserjanaan di lingkungan institusi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar keserjanaan saya.

Yogyakarta, September 2016

(Kurnianingsih)

(1202075)



**Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji**

**Sidang Pada**

**Tanggal 7 September 2016**

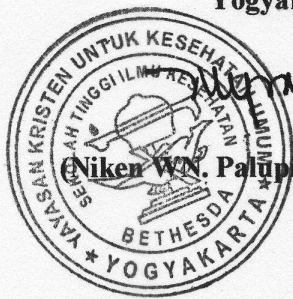
**Penguji I : I Wayan Sudarta, S. Kep., Ns., M. Kep.**

**Penguji II : Enik Iistyaningsih, SKM., MPH.**

**Penguji III : Diah Pujiastuti, S. Kep., Ns., M. Kep.**

**Mengesahkan,  
Ketua STIKES Bethesda Yakkum  
Yogyakarta**

**Mengetahui,  
Plt. Ka Prodi S-1 Ilmu Keperawatan**



**(Niken W.N. Palupi, S. Kp., M. Kes.)**

**(Ethic Palupi, S. Kep., Ns., MNS.)**

## MOTTO

Percayalah kepada Tuhan dengan segenap hatimu,  
dan janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri.  
Akuilah Ia dalam segala lakumu  
maka Ia akan meluruskan jalanmu.

(Amsal 3: 5-6)

I can do all things through Him who give me strength.

(Philippians 4:13)

If you afraid to do something,  
just believe that you can and try to do it with praying,  
because you can do anything when you believe.

(Kurnianingsih)

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah bermurah hati memberikan setiap anugerah dalam hidupku.
2. Alm. Bapakku T. D. Sianturi dan Mamaku H. Br. Situmorang yang telah memberikan doa dan dukungan.
3. Kakak dan adik-adikku Eva Maria Sianturi, Roni Sianturi dan Christina Angelica Stephani Sianturi yang tidak pernah menyerah untuk mendorongku lebih maju.
4. Bangkit Sanjaya Hutabarat, terimakasih sudah memberikan dukungan dan mendengarkan setiap keluh kesahku.
5. Teman-teman seperjuanganku Clementina Rumangun, Melida Sari Hopaya, Miki Lea Marsemi, Datik Suastika, D. M. Gina Dwi H., Elok Oktaviana L. B, Lintang Eva N., Maria Angelia, Pande Made Yuni P., Pande Putu Evi S., Esterina Randa Bunga, Indri Krisyelita, Joyce Artini Purba, Putu Eka Budi S., Vini Dama M.

## ABSTRAK

**KURNIANINGSIH.** “Hubungan Antara Pengetahuan Kader tentang Posyandu dan Motivasi Kader dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.”

**Latar Belakang:** Posyandu yang dikenal sebagai pelayanan kesehatan utama untuk ibu, bayi dan balita mengalami penurunan kualitas. Kualitas Posyandu ini dapat dinilai dengan Strata Posyandu. Strata Posyandu diklasifikasikan menjadi empat yaitu Posyandu Pratama, Posyandu Madya, Posyandu Purnama dan Posyandu Mandiri. Kader merupakan salah satu komponen dalam penilaian Strata Posyandu ini. Adanya pengetahuan kader tentang Posyandu dan motivasi kader diharapkan meningkatkan Strata Posyandu.

**Tujuan:** Mengetahui hubungan antara pengetahuan kader tentang Posyandu dan motivasi kader dengan Strata Posyandu.

**Metode:** Desain penelitian korelasi analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *systematic random sampling* dengan jumlah sampel 89 kader. Pengumpulan data dengan kuesioner pengetahuan, motivasi dan lembar observasi Strata Posyandu. Pengolahan data bivariat menggunakan uji Kendal Tau dan multivariat dengan korelasi ganda.

**Hasil:** Hasil penelitian memperlihatkan bahwa terdapat hubungan antara pengetahuan kader dengan Strata Posyandu dengan nilai  $p < 0,01$ . Motivasi kader dan Strata Posyandu juga menunjukkan adanya hubungan dengan nilai  $p < 0,04$ . Hasil multivariat menunjukkan hubungan pengetahuan kader tentang Posyandu dengan Strata Posyandu (0,019) lebih signifikan daripada motivasi kader dengan Strata Posyandu (0,039).

**Kesimpulan:** Ada hubungan antara pengetahuan kader tentang Posyandu dan motivasi kader dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo Tahun 2016.

**Saran:** Diharapkan bagi peneliti selanjutnya meneliti faktor-faktor lain yang menentukan Strata Posyandu sehingga dapat memberikan evaluasi faktor yang paling mempengaruhi Strata Posyandu.

**Kata Kunci:** Pengetahuan Kader- Motivasi Kader-Strata Posyandu  
xvii+99 halaman+ 19 tabel+ 16 lampiran+ 2 skema.

**Kepustakaan:** 40, 2006-2016

## **ABSTRACT**

**KURNIANINGSIH.** *"The Relationship between Level of Knowledge about Posyandu and Motivation of Cadres with Level of Posyandu at Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta in 2016."*

**Background:** *Posyandu, which is known as primary health care for mothers, infants and toddlers, is decreasing in quality. Quality of Posyandu can be assessed by level of Posyandu. Which is classified into four, Posyandu Pratama, Posyandu Madya, Posyandu Purnama and Posyandu Mandiri. Cadre is one of the component in the assessment of Posyandu's level. There are several factors that influence the willingness of cadres to involve in activities such as knowledge about Posyandu and cadres' motivation.*

**Objective:** *To determine the relationship between cadres' knowledge about Posyandu and cadres' motivation with Posyandu's level.*

**Methods:** *Analytic correlation with cross-sectional approach. The sampling technique was systematic random sampling with 89 respondents. Collecting data used questionnaires and observation sheet. Bivariate analysis used Kendal Tau and multivariate analysis used multiple correlation.*

**Results:** *The results show there is a relationship between cadres' knowledge with Posyandu's level with p value 0.01. Cadres' motivation and Posyandu's level also show relationship with p value 0.04. Multivariate results show knowledge of cadres about Posyandu and cadres' motivation has contribution as big as 13,9% to Posyandu's level.*

**Conclusion:** *There is a relationship between knowledge of cadres about Posyandu and cadres' motivation with Posyandu's level at Puskesmas Umbulharjo I in 2016.*

**Suggestion:** *Futher researchers are suggested to examine other factors that determine Posyandu's level to provide an evaluation of the most influencing factor of Posyandu's level.*

**Keywords:** *Cadres' Motivation – Cadres' Knowledge- Posyandu's Level*

*xvii + 99 pages + 19 tables + 16 schemas + 2 appendices*

**Bibliography:** *40, 2006-2016*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih dan berkat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Pengetahuan Kader tentang Posyandu dan Motivasi Kader dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta. Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Fita Yulia K., M. Kes selaku Kepala Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian.
2. Dr. Rachmawati Gundiarsi selaku Kepala Puskesmas Umbulharjo 1 Kota Yogyakarta yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian.
3. Ibu Niken W.N. Palupi, S.Kp., M.Kes., selaku Ketua STIKes Bethesda Yakkum Yogyakarta.
4. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN selaku Wakil Ketua I Bidang Akademik STIKes Bethesda Yakkum Yogyakarta.
5. Ibu Ethic Palupi, S. Kep., Ns., MNS. selaku Plt. Ketua Prodi S-1 Keperawatan STIKes Bethesda Yakkum Yogyakarta.

6. Ibu Diah Pujiastuti, S.Kep., Ns., M.Kep., selaku Dosen Pembimbing yang telah melakukan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak I Wayan Sudarta, S.Kep., Ns., M.Kep., selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan dalam skripsi ini.
8. Ibu Enik Listyaningsih, SKM., MPH., selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan dalam skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, peneliti meminta saran dan kritikan yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca.

Yogyakarta, September 2016

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR SKEMA.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6

E. Keaslian Penelitian.....	8
-----------------------------	---

## BAB II: KAJIAN TEORI

A. Landasan Teori	
1. Pengetahuan.....	10
2. Motivasi.....	19
3. Kader .....	28
4. Posyandu.....	32
B. Kerangka Teori .....	46
C. Kerangka Konsep .....	47
D. Hipotesis Penelitian .....	48
E. Variabel Penelitian	
1. Definisi Konseptual .....	49
2. Definisi Operasional.....	52

## BAB III: METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	55
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	55
C. Populasi dan Sampel .....	55
D. Alat Ukur Penelitian.....	57
E. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	63
F. Etika Penelitian .....	65
G. Prosedur Pengumpulan Data.....	66
H. Analisa Data .....	69

## BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian .....	78
B. Pembahasan.....	86
C. Keterbatasan Penelitian.....	95

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan .....	96
B. Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA .....	98
----------------------	----

LAMPIRAN

STIKES BETHESDA YAKKUM

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Keaslian Penelitian.....	8
2. Tabel 2 Indikator Telaah Kemandirian Posyandu.....	40
3. Tabel 3 Jadwal Imunisasi dan Vaksin.....	41
4. Tabel 4 Pola Pemberian MP-ASI.....	43
5. Tabel 5 Definisi Operasional .....	52
6. Tabel 6 Sampel Kader Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 ...	57
7. Tabel 7 Indikator Strata Posyandu .....	61
8. Tabel 8 Kisi-kisi Umum.....	62
9. Tabel 9 Kisi-kisi Kuesioner Pengetahuan Kader .....	62
10. Tabel 10 Kisi-kisi Kuesioner Motivasi Kader .....	63
11. Tabel 11 Kisi-kisi Strata Posyandu .....	63
12. Tabel 12 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	75
13. Tabel 13 Distribusi Frekuensi Karakteristik Kader Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.....	78
14. Tabel 14 Distribusi Frekuensi Pengetahuan tentang Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016...	79
15. Tabel 15 Distribusi Frekuensi Motivasi Kader di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.....	79

16. Tabel 16 Distribusi Frekuensi Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.....	80
17. Tabel 17 Hubungan antara Pengetahuan Kader tentang Posyandu dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.....	81
18. Tabel 18 Hubungan antara Motivasi Kader tentang Posyandu dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo Yogyakarta Tahun 2016.....	82
19. Tabel 19 Hubungan antara Pengetahuan kader dan Motivasi Kader secara bersama- sama dengan Strata Posyandu di Puskesmas Umbulharjo 1 Yogyakarta Tahun 2016.	83

## DAFTAR SKEMA

1. Skema 1 Kerangka Teori.....	46
2. Skema 2 Kerangka Konsep.....	47

STIKES BETHESDA YAKKUM



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Studi Pendahuluan
2. Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian
3. Lampiran 3 Surat Permohonan Ijin Uji Validitas
4. Lampiran 4 Surat Ijin Uji Validitas
5. Lampiran 5 Surat Ijin Permohonan Penelitian
6. Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian dari Dinas Kesehatan
7. Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian dari Dinas Perijinan
8. Lampiran 8 Surat Permohonan Menjadi Responden
9. Lampiran 9 Surat Persetujuan Menjadi Responden
10. Lampiran 10 Surat Persetujuan Menjadi Asisten
11. Lampiran 11 Instrumen Penelitian
12. Lampiran 12 Lembar Dokumentasi
13. Lampiran 13 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
14. Lampiran 14 Hasil Penelitian
15. Lampiran 15 Tabel Umum
16. Lampiran 16 Tabel Olahan Data