

DAFTAR PUSTAKA

- Antonius Rino Vanchapo. (2021). *motivasi kerja dan prestasi perawat* (edisi pert).
CV. PENERBIT QIARA MEDIKA.
- Anwar Prabu Mangkunegaran. (2012). *Manajemen SDM Perusahaan*. PT Remaja
Rosdakarya.
- Ariga, R. . (2020). *Buku Ajar Implementasi Manajemen* (C T.Siregar (ed.)).
- Arika. (2017). Analisis beban Kerja Karyawan Bagian Produksi dengan Metode FTE.
*Analisis Beban Kerja Karyawan Bagian Produksi Dengan Metode FTE, Volume
II*. Arika. [https://scholar.google.co.id/scholar?q=arika+beban+kerja=2012&hl=id
&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholart#d=gs_qabs&u=%23p%3D0_T2Qh0An8sJ](https://scholar.google.co.id/scholar?q=arika+beban+kerja=2012&hl=id&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholart#d=gs_qabs&u=%23p%3D0_T2Qh0An8sJ).
Diunggah 24 September 2021 pukul 18.43
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Barahama, K. F., Katuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan
Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran
Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).
<https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>
- BPPSDMK. (2020). *Pusat Data dan Informasi*.
[https://pusdatin.kemkes.go.id/folder/view/01/structure-publikasi-data-pusat-
data-dan-informasi.html](https://pusdatin.kemkes.go.id/folder/view/01/structure-publikasi-data-pusat-data-dan-informasi.html). Diunduh 3 November 2021 pukul 15.15
- Dame dkk. (2018). Gambaran Tingkat Pengetahuan Perawat Tentang Code Blue
System di RSUP Prof.Dr.R.D.Kandou Manado. *Gambaran Tingkat
Pengetahuan Perawat Tentang Code Blue System Di RSUP
Prof.Dr.R.D.Kandou Manado, Volume 6*.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/eclinic/article/download/22176/21875>.
Diunggah 6 Desember 2021 pukul 09.10
- Danang Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.

- Ducan, K., & McMullan, C. (2012). *Early Warning System*. Lippincott Williams & Wilkins.
- Dwi retnaningsih, D. F. (2016). beban kerja perawat terhadap implementasi pasien safety di ruang rawat inap. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 11.
- Eko Putro Widoyoko. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Eni mahawati, ika yuniwati, rolyana ferinia, puspita puji rahayu, tiara fani, anggri puspita sari, retno astuti setijaningsih, qurnia fitriyatnur, ayudia popy sesilia, isti mayasari, idah kusuma dewi, syamsul bahri. (2021). *analisa beban kerja dan produktivitas kerja* (pertama). yayasan kitaa menulis.
- Erri Dirgahayu & Ashri Nur Fajrin. (2018). Pengaruh Motivasi Kinerja Karyawan dalam PT Media Intan Semesta Jakarta. *Pengaruh Motivasi Kinerja Karyawan Dalam PT Media Intan Semesta Jakarta, Voi.XVI*. <https://doi.org/1411-8637>
- Hasibuan Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.revisi.). PT Bumi Aksara.
- Hilman Mulyana, et al. (2021). No Title. *The Relationship Between Nurse Work Motivation and Compliance in Conducing Documentation of Observations According to the EWS Escalatoin at the Awal Bros Hospital*. <https://doi.org/2636-9346>
- I. Wayan Sudarta, Imron Rosyidi, E. S. (2019). *Manajemen Keperawatan Teori & Aplikasi Praktik Keperawatan*. Gosyen Publising.
- Inayatul Hidayah. (2017). No Title. *Hubungan Motivasi Dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Pelamonia Makassar*. <https://digilib.unhas.ac.id/opac/detail-opac?id=39298>. Di unggah 5 desember 2021 pukul 21.30
- K O'Connor, J. R. (2012). Impact of modified early obstetric warning score system on monitoring of basic physiologocal parameters on maternity wards. *Impact of Modified Early Obstetric Warning Score System on Monitoring of Basic Physiologocal Parameters on Maternity Wards*.

https://scholar.google.com/scholar_lookup?title=Impact+of+modified+early+obstetric+warning+score+systems+on+monitoring+of+basic+physiological+parameters+on+maternity+wards+&author=+K+0%27Connor&author+J+Reid&Publication_year=2010&hl=en. Diunduh 26 Desember 2021

- Ketut Suarjana & Ni Made Sri Nopiyani. (2016). *Pedoman Penghitungan Kebutuhan Tenaga Kesehatan Menggunakan Aplikasi WISN*. PSKM FK Unud.
- Kurniadi, A. (2018). *Etika dan Hukum Keperawatan*. Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Kyriacos Una. (2015). Early Warning Scoring System Versus Standard Observations Charts For Wards in South Afrika: A cluster Randomized Controlled Trial. *Early Warning Scoring System Versus Standard Observations Charts For Wards in South Afrika: A Cluster Randomized Controlled Trial*. <https://doi.org/10.1186/s13063-015-0624-2>
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kemenkes RI.(2017). Data dan Informasi Kesehatan Profil Kesehatan Indonesia.
- John W.santrock.(2013).Life-Span Development Perkembangan Masa Hidup Jilid 2.Edisi 13.Erlangga.
- Marquis&Huston. (2010). *kepemimpinan dan manajemen keperawatan: teori aplikasi* (4th ed.). EGC.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivasi dan Kepribadian*. Cantrik Pustaka.
- Masri Saragih et al. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 3(2), 85–92. <https://doi.org/10.34012/jukep.v3i2.978>
- Megawati. (2017). Analisis Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Pirngadi Medan.Jumantik, Vol 2.
- Notoatmodjo. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan*.Jakarta:Rineka Cipta.
- Notoatmodjo.(2014).Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan.Jakarta: Rineka Cipta

- Nurjanah, S. (2017). Analisis of Nurses workload in Inpatient care Installation of Regional Public Hospital of kendary City. *Jimkesmas*, 2(05), 1–11.
- Nursalam. (2017). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik keperawatan profesional* (Edisi 4). Penerbit Salemba Medika.
- Nurul Farida, et.al. (2021). Perilaku Organisasi. Widina Bhakti Persada. Bandung.
- Oliver, J. (2013). Masa Perkembangan Dewasa Tengah. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Pusat Data Informasi dan Kemenkes RI. (2017). *Pusat Data dan Informasi*. <https://pusdatin.kemkes.go.id/>. Diunduh 3 November 2021 pukul 20.30
- Leo Rulino. (2021). Data tenaga Perawat di Indonesia. <https://perawat.org/data-perawat-di-indonesia>. Diunduh 7 November 2021 pukul 16.05.
- Retyaningsih Ida Yanti & Bambang Edi Warsito. (2013). Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, ISSN: 2330-2031.
- Rini Astuti, et al. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 6(2), 42–50.
- Royal Collage of Physicians. (2012). *national early warning score : standardising the assesment of acute illness severity in the NHS*. royal collage of physicians.
- Royal College of Physicians of London. (2012). *National Early Warning Score (NEWS)*. Royal College of Physicians of London.
- Sarah Lia Kartika et al. (2021). Hubungan Pengetahuan dan Motivasi Perawat terhadap Pelaksanaan EWS Di RS Swasta Di Indonesia Tengah. *Hubungan Pengetahuan Dan Motivasi Perawat Terhadap Pelaksanaan EWS Di RS Swasta Di Indonesia Tengah, Vol 3*. <https://doi.org/10.33088/jkr.v3i1.624>
- Setiawan & Wulandari. (2016). Administrasi Kesehatan Indonesia. *Administrasi Kesehatan Indonesia*. <https://doi.org/10.20473/jaki.v4i1.2016028-36>
- Siagian. Sodang P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.

SNARS. (2017). *Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit (SNARS)* (1st ed.). KARS. Suarli&Bachtiar,(2013).*Manajemen Keperawatan*.Erlangga.Jakarta.

Subhan, N., et.al. (2019). Implementasi Early Warning Score pada Kejadian Henti Jantung di Ruang Perawatan Rumah Sakit Dr. Hasan Sadikin Bandung yang Ditangani Tim Code Blue Selama Tahun 2017. *Jurnal Anestesi Perioperatif*, 7(1), 33–41. <https://doi.org/10.15851/jap.v7n1.1583>

Suci R Mar'ih K. (2017). *Analisis Beban Kerja* (Ed 1). Raih Asa Sukses.

Sukadiyanto & Dangsin Muluk. (2013). *Pengantar Teori dan Metodologi Fisik*. Lubuk Agung.

Sunarso & Kusdi. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. <https://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/90/63>.

Diunggah 12 November 2021 pukul 19.15

Suwatno & Doni Juni Priansa. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

Tegar.(2019).Pengaruh K3, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

[https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/242/Vol 8 No 7](https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/242/Vol%208%20No%207).

Trygu. (n.d.). *Teori Motivasi Abraham H.Maslow dan Implikasinya dalam belajar Matematika* (cetakan pe). guepedia.

Vanchapo, A. R. (2020). *BEBAN KERJA DAN STRESS KERJA*. CV. Penerbit Qiara Medika.

Vanchapo, A. R. (2021). *Motivasi Kerja dan Prestasi Perawat* (Cetakan Pe). CV. Penerbit Qiara Medika.

Vino Rika Nofia.(2016).Hubungan Pengetahuan Dan Jenis Kelamin Perawat Dengan Penerapan Komunikasi Terapeutik Kepada Pasien. <https://jurnal.syedzasaintika.ac.id/index.php/medica/article/view/85>.Vol 7 No 2. e-ISSN:22540-9611.p-ISSN:20878508.

VR Zainal, M Ramly, W. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* untuk

Perusahaan (Ed.3 Rev.7). Rajawali Pers.

Widya, Indah Rizky. (2012). Pengaruh komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Labuhan Batu.

STIKES BETHESDA YAKKUM