

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, Y. (2021). *Efektifitas Kepatuhan terhadap Protokol Kesehatan Covid-19 pada Pekerja Sektor Informal Dikota Makassar*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Arifianto. (2016). Nurse Adherence in Implementing Patient Safety Goals to Reducing the Risk of Infection by Using Personal Protective Equipment at the Hospital. *Universitas Diponegoro* .
<http://eprints.undip.ac.id/51608/2/Proposal.pdf>
- Bethesda, R. (2020). *Penyusunan Pola Ketenagaan*. 20.
[file:///C:/Users/asus/Downloads/Panduan Penyusunan Pola Ketenagaan_opt1.pdf](file:///C:/Users/asus/Downloads/Panduan%20Penyusunan%20Pola%20Ketenagaan_opt1.pdf)
- Bethesda, R. (2022). *Pola Kebutuhan Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Bethesda Tahun 2022*.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Enterprise, J. (2018). *SPSS Komplet untuk Mahasiswa*. PT Elex media komputindo: Gramedia Direct.
- Erna. (2020). Kepatuhan Perawat dalam Melakukan Dokumentasi Asuhan Keperawatan. *Holistic Nursing and Health Science*, 3(1), 17–23.
<https://doi.org/10.14710/hnhs.3.1.2020.17-23>

- Haryanto, M. S. (2020). Pengalaman Perawat terhadap Proses jenjang Karir di Rumah Sakit Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Pencerah*, 09(1), 27–35.
- Inkamaning, D. (2021). Hubungan Penerapan Jenjang Karir Perawat dengan Mutu Pelayanan Keperawatan di RS Paru Jember. 3(2), 6. <http://repository.unmuhjember.ac.id/8566/13/1>. Jurnal - Artikel.pdf
- Kemenkes. (2018). Sistem Informasi ⁸³ *Statistik Pelayanan Kesehatan*. http://bppsdmk.kemkes.go.id/pusdiksdmk/wpcontent/uploads/2018/09/Sistem-informasi-kesehatan-II_SC.pdf
- KemenKes. (2017). Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis. *Kesehatan*, 1, 43. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kementerian Kesehatan RI. (2017). Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia. In *Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI* (pp. 1–12). <http://www.depkes.go.id/resources/download/pusdatin/infodatin/infodatinperawat2017.pdf>
- KOMPAK. (2021). Modul penyusunan standar operasional prosedur kesehatan. *Kementrian PPN / Bappenas*, 1–70.
- Kristianingsih, Y. (2018). *Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat Berbasis Teori Burnout Syndrome di Ruang Dahlia RSUD Jombang*. file:///D:/jurnal skripsi/hub. BK dengan stress.pdf
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya: Teori, Konsep*

dan Aplikasi (Pertama). Badan Penerbit FKUI.
<http://www.digilib.ui.ac.id/detail?id=20328903&lokasi=lokal>

Mahawati, E. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.); 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.
https://www.google.co.id/books/edition/Analisis_Beban_Kerja_dan_Produktivitas_K/a0UEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=beban+kerja&printsec=frontcover

Malingkas, L. D. (2019). *Faktor - Faktor yang berhubungan dengan Perawat dalam Pelaksanaan Discharge Planning di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Sam Ratulangi Manado*. 52(1), 1–5.
https://repo.unikadelasalle.ac.id/1429/2/BAB_ISI-LAMPIRAN.pdf

Mamik. (2014). *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan dan Kebidanan* (Siti Aisyah (ed.)). Zifatama Jawara.

Maryam, S. (2019). Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Rotasi Kerja meningkatkan Kinerja Perawat di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 1, 35–46.
<https://doi.org/10.52020/jkwgi.v1i0.836>

Mastini, P. (2015). Hubungan Tingkat Pengetahuan, Sikap, Beban Kerja Perawat dengan Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di IRNA IGD RSUP Sanglah Denpasar. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 3(1), 40. <https://doi.org/10.15562/phpma.v3i1.85>

Mustikaningsih, D. (2020). Pelaksanaan Perencanaan Pulang oleh Perawat. *Jurnal*

Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan, 3(2), 45.
<https://doi.org/10.32584/jkmk.v3i2.524>

Nadila. (2020). Beban Kerja dengan Kualitas Pendokumentasian Asuhan Keperawatan sesuai SNARS. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(2), 62. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v3i2.598>

Noprianty, R. (2019). Pelaksanaan Discharge Planning oleh Profesional Pemberi Asuhan (PPA) di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 4(3), 139. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.48638>

Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (P. P. Lestari (ed.); 4th ed.). Salemba Medika.

Permenkes. (2012). *Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan*. 49–56.

Pranata, L. (2021). *Manajemen Keperawatan “Aplikasi Komunikasi Perawat & Kepuasan Kerja.”* Insan cendekia Mandiri.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Keperawatan_Aplikasi_Komunikas/v4s0EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=beban+kerja+perawat&pg=PA26&printsec=frontcover

Prima, R. (2020). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Ibunda Batusangkar Tahun 2020.
[Http://Ejurnal.Binawakya.or.Id/Index.Php/MBI](http://Ejurnal.Binawakya.or.Id/Index.Php/MBI), 15(4), 4319–4326.

file:///D:/jurnal skripsi/daftar pustaka/hub beban kerja dg kinerja.pdf

Rosya, E. (2015). Discharge Planning (Perencanaan Pulang) di Rumah Sakit. In *CV.Pena Persada* (Vol. 62, Issue 2). CV. Pena Persada.

Saragih, M. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 3(2), 85–92. <https://doi.org/10.34012/jukep.v3i2.978>

Sitepu, A. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2871>

Suarjana, K. (2016). Penghitungan Kebutuhan Tenaga Kesehatan Menggunakan Aplikasi Workload Indicators Of Staffing Need (WISN). *Penghitungan Kebutuhan Tenaga Kesehatan Menggunakan Aplikasi Workload Indicators Of Staffing Need (WISN)*, September 2016, 1–24.
file:///C:/Users/asus/Downloads/ce3bb144aa723a40e616f7609e8e29aa
(1).pdf

Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Syari, anggi. (2017). Hubungan Motivasi Perawat dengan Pelaksanaan Discharge Planning di RS. Ibnu Sina Yarsi Bukit Tinggi. In *Jurnal Keperawatan Universitas Muhammadiyah Malang* (Vol. 4, Issue 1). <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl20203177951%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-08879%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562->

0200884z%0Ahttps://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193%0Ahttp://ser
sc.org/journals/index.php/IJAST/article

Tarigan, S. A. P. B. (2020). *Gambaran Persepsi Perawat Tentang Beban Kerja Selama Pandemi Covid-19 di Ruang Rawat Inap Isolasi Covid-19 Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara*. 1–36. file:///D:/jurnal skripsi/teori beban kerja.pdf

Umansky, J. (2016). Workload in Nursing. *Sage Journals*, 60, 551–555.
<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/1541931213601127>

Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (N. Arsalan (ed.)). CV. Penerbir Qiara Media.
https://www.google.co.id/books/edition/Beban_Kerja_dan_Stres_Kerja/D77RDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=beban+kerja+perawat&printsec=frontcover