



**STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA**

**KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUANG**

**RAWAT INAP RUMAH SAKIT EMANUEL**

**KLAMPOK BANJARNEGARA**

**TAHUN 2021**

**VICKY INDRA WIBOWO**

**1702084**

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA**

**YAKKUM YOGYAKARTA**

**2021**

**PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA**

**KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUANG**

**RAWAT INAP RUMAH SAKIT EMANUEL**

**KLAMPOK BANJARNEGARA**

**TAHUN 2021**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana**

**Keperawatan**

**VICKY INDRA WIBOWO**

**1702084**

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN SEKOLAH TINGGI**

**ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM**

**YOGYAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Emanuel Klampok Banjarnegara Tahun 2021” yang saya kerjakan menjadi syarat saya melakukan penelitian untuk gelar sebagai Sarjana Keperawatan Prodi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan institusi maupun Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasi dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila kemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, Juni 2021



Vicky Indra Wibowo (1702084)

**SKRIPSI**

**PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA**

**KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DI RUANG**

**RAWAT INAP RUMAH SAKIT EMANUEL**

**KLAMPOK BANJARNEGARA**


**TAHUN 2021**

**Skripsi ini telah diperiksa oleh Pembimbing dan disetujui untuk  
dilaksanakan sidang skripsi**

**Yogyakarta, 18 Oktober 2021**

**Pembimbing :**

**Yullya Permina., S.Kep, Ns, MAN.**






Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Sidang

Pada 25 November 2021

**Ketua Penguji** :

Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN.



(.....)

**Penguji I** :

I Wayan Sudarta, S.Kep., Ns., M.Kep.



(.....)

**Penguji II** :

Yullya Permina, S.Kep., Ns., MAN.



(.....)

Mengesahkan,  
Ketua STIKES Bethesda Yakkum  
Yogyakarta

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Sarjana  
Keperawatan



Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN.



Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS.  
NIK: 090057

**MOTTO**

***“EFFORT AND COURAGE ARE NOT ENOUGH  
WITHOUT PURPOSE AND PLANNING DIRECTION”***

***“Jhon F. Kennedy”***

^\_^

STIKES BETHESDA YAKKUM

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu melimpahkan berkat dan kasih-Nya kepada saya dalam proses yang saya tempuh selama ini.
2. Kakek dan Nenek saya, yang telah memberikan dukungan, motivasi, materi, doa dan kasih sayang kepada saya.
3. Kedua orang tua saya, Bapak Subehan dan Ibu Eni Rusmiyati, yang menjadi alasan saya untuk tidak menyerah dan tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih selalu memberikan dukungan, motivasi, materi, doadan kasih sayang kalian kepada saya.
4. Kakak dan adik saya yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabat kontrakan Lempuyangan Wayan, Okta, Rizky, Ajik, Feliks, Jeremy, Irvan, Alpha, Kevin, Ajiz, Om Vicky Maranata, Putra, Aguna, yang selalu membantu dan memberikan semangat.
6. Bapak/ibu dosen maupun karyawan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, terimakasih untuk dukungan, semangat, motivasi, bimbingan, didikan dan ilmu yang sudah diberikan kepada saya selama menempuh Pendidikan di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

## ABSTRAK

**Vicky Indra Wibowo:** “Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruang di ruang rawat inap Rumah Sakit Emanuel Klampok Banjarnegara tahun 2021”

**Latar Belakang:** Individu dapat memiliki persepsi yang berbeda meskipun objeknya sama. Persepsi yang positif atau negatif akan ditunjukkan seseorang melalui kinerjanya. Persepsi menjadi sangat penting karena perilaku seseorang didasarkan pada persepsi perawat tentang realitas itu, bukan mengenai realita itu sendiri. Kepala ruang dalam melaksanakan tugasnya memiliki gaya kepemimpinan berbeda-beda, dikarenakan kepala ruang menyesuaikan kondisi lingkungan bawahannya. Apabila gaya kepemimpinan yang diterapkan kurang sesuai dengan kondisi yang ada di ruang rawat inap dikhawatirkan dalam pemberian asuhan keperawatan oleh perawat pelaksana kurang maksimal.

**Tujuan:** Mengetahui persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruang di ruang rawat inap di Rumah Sakit Emanuel Klampok Banjarnegara tahun 2021.

**Metode:** Desain penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang terdiri atas 32 item pertanyaan. Jumlah sampel 82 orang dengan menggunakan teknik proposional random sampling. Uji statistik yang digunakan adalah analisis univariat.

**Hasil:** Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas perawat pelaksana mempersepsikan kepala ruang menerapkan gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 51 responden (62.2%).

**Kesimpulan:** Gaya kepemimpinan kepala ruang di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Emanuel Klampok mayoritas menerapkan gaya kepemimpinan demokratis.

**Saran:** Peneliti selanjutnya perlu memperhatikan jumlah populasi responden, dilakukan di rumah sakit yang belum pernah dilakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan dan pengambilan data sebaiknya dilakukan sendiri oleh peneliti.

**Kata kunci:** persepsi perawat - gaya kepemimpinan – kepala ruang

xvii + 61 halaman + 9 tabel + 11 lampiran

**Kepustakaan:** 26, 2011 – 2021



## ***ABSTRACT***

**Vicky Indra Wibowo:** "Perception associate nurses on leadership style head of room in inpatient room at Emanuel Klampok Hospital Banjarnegara in 2021"

**Background:** Individuals can have different perceptions even though object is the same. A positive or negative perception will be shown by someone through their performance. Perception is very important because a person's behavior is based on their perception of that reality, not on reality itself. The head of the room in carrying out his duties has different leadership styles, because: the head of the room adjusts to the environmental conditions of his subordinates.

**Objective:** To determine the nurses' perceptions of the leadership style of the ward head in the inpatient ward at the Emanuel Klampok Hospital Banjarnegara in 2021.

**Methods:** Design this study was descriptive quantitative. The measuring instrument use questionnaire with 32 questions. Number of samples is 82 people with proportional random sampling technique. Statistical test used was univariate analysis.

**Results:** Results showed that the majority of the implementing nurses chose the head of room to apply the democratic leadership style as many 51 respondents (62.2%).

**Conclusion:** Leadership style of head of ward in inpatient ward of Emmanuel Klampok Hospital is the majority democratic.

**Suggestion:** Further researchers need pay attention number respondent populations, carried in hospitals where research leadership styles has never been conducted and data collection is carried out by researchers himself.

**Keywords:** nurse's perception - leadership style – head of room

xvii + 61 pages + 9 tables + 11 attachments

**Bibliography:** 26, 2011 – 2021

## PRAKATA

Puji syukur peneliti panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa atas penyertaan dan kasih karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruang di ruang rawat inap Rumah Sakit Emanuel Klampok Banjarnegara tahun 2021”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini peneliti telah mendapatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti ucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bethesda Yakkum Yogyakarta.
2. Bapak dr. Yos Kresno W, Sp. An. Selaku Direktur Rumah Sakit Emanuel Klampok yang telah memberi ijin untuk melakukan studi awal dan penelitian.
3. Ibu Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS. Selaku Ketua Prodi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
4. Ibu Ignasia Yunita Sari, S.Kep., Ns., M.Kep. Selaku Koordinator Riset STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
5. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN. Selaku ketua penguji skripsi yang bersedia memberi masukan.
6. Bapak I Wayan Sudarta, S.Kep., Ns., M.Kep. Selaku penguji satu skripsi yang bersedia memberi masukan.

7. Ibu Yullya Permina, S.Kep., Ns., MAN. Selaku Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing pembuatan skripsi serta memberikan masukan dan dukungan untuk perbaikan skripsi.
8. Seluruh staf dan karyawan perpustakaan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah membantu dalam penyediaan buku-buku dan jurnal dalam penyusunan skripsi.
9. Orang tua dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan motivasi maupun dukungan materil dalam menempuh studi.
10. Teman-teman mahasiswa Prodi Sarjana Keperawatan angkatan 2017 STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan, maka dari itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi meningkatkan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat menambah pengetahuan. Tuhan memberkati.

Yogyakarta, Juni 2021

Vicky Indra Wibowo

## DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR SEKEMA.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6

	C	Tujuan Penelitian.....	6
	D.	Manfaat Penelitian.....	6
	E	Keaslian Penelitian.....	8
BAB II		Kajian Teori.....	14
	A.	Landasan Teori.....	14
	B.	Kerangka Teori.....	30
	C.	Kerangka Konsep.....	31
	D.	Pertanyaan Penelitian.....	32
	E.	Variabel Penelitian.....	32
BAB III		METODE PENELITIAN.....	35
	A.	Desain Penelitian.....	35
	B.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
	C.	Populasi dan Sampel.....	35
	D.	Alat Ukur Penelitian.....	37
	E.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	39
	F.	Etika Penelitian.....	39
	G.	Metode Pengumpulan Data.....	41
	H.	Analisa Data.....	43
BAB IV		Hasil dan Pembahasan.....	45

A.	Hasil Penelitian.....	45
B.	Pembahasan.....	48
C.	Keterbatasan Penelitian.....	55
BAB V	Penutup.....	60
A.	Kesimpulan.....	56
B.	Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....		59
LAMPIRAN.....		61

STIKES BETHESDA YAKKUM

## DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel 1	Keaslian Penelitian.....	8
Tabel 2	Definisi Operasional.....	34
Tabel 3	Kisi-Kisi Umum.....	38
Tabel 4	Kisi-Kisi Khusus.....	39
Tabel 5	Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Emanuel Klampok.....	48
Tabel 6	Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Emanuel Klampok.....	48
Tabel 7	Frekuensi Berdasarkan Usia Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Emanuel Klampok.....	49
Tabel 8	Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Emanuel Klampok.....	50
Tabel 9	Distribusi frekuensi berdasarkan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Di Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Emanuel Klampok Tahun 2021.....	50

## DAFTAR SKEMA

	Hal
Skema 1 Kerangka Teori .....	30
Skema 2 Kerangka Konsep .....	31

STIKES BETHESDA YAKKUM



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat studi pendahuluan
Lampiran 2	Bukti ijin menggunakan kuisisioner
Lampiran 3	<i>Ethical clereance</i>
Lampiran 4	Surat pernyataan menjadi asisten penelitian
Lampiran 5	Surat permohonan menjadi responden
Lampiran 6	<i>Informed consent</i>
Lampiran 7	Kuisisioner
Lampiran 8	Tabel umum karakteristik responden dan gaya kepemimpinan
Lampiran 9	Tabel umum olah data
Lampiran 10	Hasil Hitung Analisis Univariat
Lampiran 11	Lembar konsultasi