



STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA

SKRIPSI

**STUDI KUALITATIF: MOTIVASI KERJA TENAGA KESEHATAN
TENTANG PELAKSANAAN MANAJEMEN TERPADU BALITA
SAKIT DI PUSKESMAS CANGKRINGAN SLEMAN
YOGYAKARTA TAHUN 2016**

**MIRA KURNIAWATI
1202097**

**PROGRAM STUDI S-1 ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA TAHUN 2016**

**STUDI KUALITATIF: MOTIVASI KERJA TENAGA KESEHATAN
TENTANG PELAKSANAAN MANAJEMEN TERPADU BALITA
SAKIT DI PUSKESMAS CANGKRINGAN SLEMAN
YOGYAKARTA TAHUN 2016**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Keperawatan**

MIRA KURNIAWATI

1202097

**PROGRAM STUDI S-1 ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BETHESDA YAKKUM
YOGYAKARTA TAHUN 2016**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: “Studi Kualitatif: Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan tentang Pelaksanaan Manajemen Terpadu Balita Sakit di Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta Tahun 2016” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan Program Studi S-1 Ilmu Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaaan di lingkungan institusi maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaaan saya.

Yogyakarta, Agustus 2016



(Mira Kurniawati)

(1202097)



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji

Sidang Pada

Tanggal 14 September 2016

Penguji I : Ruthy Ngapiyem, S.Kp., M.Kes

Penguji II : Djuminten, APP., MPH

Penguji III : Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS

**Mengesahkan,
Ketua STIKES Bethesda Yakkum
Yogyakarta**

(Niken WN Palupi, S.Kp., M.Kes)

**Mengetahui,
Ketua Program Studi
S-1 Ilmu Keperawatan**

(Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS)

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan.”

(QS.Al-Mujadalah:11)

“Wong sing bisa sabar rikala susahe, bisa sukur rikala senenge, semendhe marang Gustine apa wae kahanane, bakal mulya uripe”

(Bijak Jawa)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

- 1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayahNya.*
- 2. Kedua orang tua tercinta Bapak Sugijanto dan Ibu Sri Hartati, kakak tercinta Mbak Khalis P Sarana dan Mas Trisnoto, adek tersayang Alfianita Ayu Larasati, keponakan tersayang Araezya Nararya Tristanata Sarana dan segenap keluarga besar terimakasih untuk segala dukungan dan doanya.*
- 3. Pembimbing Ibu Ethic Palupi, S.Kep.,Ns.,MNS, yang telah banyak membantu, membimbing dan memberi dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.*
- 4. Penguji I dan Penguji II, yang telah banyak memberikan kritik dan saran yang membangun dalam penyelesaian skripsi ini.*
- 5. Sahabat dan teman terkasih Vincent, Mbak Rya, Mbak Diyah, Lusia, Diana, Fhani.*
- 6. Semua teman-teman kelas A, B, dan C STIKES Bethesda Yakkum angkatan 2012.*
- 7. Almamater STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.*

ABSTRAK

MIRA KURNIAWATI. “Studi Kualitatif: Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan tentang Pelaksanaan Manajemen Terpadu Balita Sakit di Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta Tahun 2016”.

Latar Belakang: Jumlah puskesmas yang melaksanakan MTBS hingga akhir tahun 2012 sebesar 51,55%. Puskesmas dikatakan sudah menerapkan MTBS bila memenuhi kriteria sudah melaksanakan (melakukan pendekatan menggunakan MTBS) pada minimal 60% dari jumlah kunjungan balita sakit di puskesmas tersebut. Kinerja petugas kesehatan yang baik dalam pelaksanaan program MTBS akan berdampak pada kualitas deteksi dini penyakit pada balita dan mempercepat proses penyembuhan penyakit sehingga menurunkan angka kematian bayi dan balita.

Tujuan: Mengetahui motivasi kerja tenaga kesehatan tentang pelaksanaan MTBS di Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta tahun 2016.

Metode: Desain penelitian menggunakan deskriptif kualitatif. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Sampel yang digunakan adalah tenaga kesehatan perawat dan bidan yang memenuhi kriteria sebanyak 9 informan. Penelitian ini menggunakan pedoman wawancara semiterstruktur. Analisis menggunakan analisis univariat dan *thematic content analysis*.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan informan memiliki motivasi dengan bersedia melaksanakan MTBS tetapi tidak semua bayi dan balita dilayani dengan MTBS. Informan memiliki rasa tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaannya.

Kesimpulan: Tenaga kesehatan perawat dan bidan mempunyai motivasi dalam melaksanakan MTBS. Semua informan melaksanakan MTBS namun belum dilakukan secara menyeluruh karena beban kerja dan administrasi yang banyak.

Kata kunci: Motivasi kerja-tenaga kesehatan-pelaksanaan MTBS

xv + 122 lembar + 8 tabel + 3 skema + 16 lampiran

Daftar pustaka: 30, 2006-2016

ABSTRACT

MIRA KURNIAWATI. "Qualitative Study : Work Motivation of Health Professionals in Implementing Integrated Management of Childhood Illness at Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta in 2016".

Background: The numbers of puskesmas that implement IMCI until the end of 2012 were 51.55%. A puskesmas implementing IMCI if it meets the implementing criteria of at least 60% of sick toddler's puskesmas visit. Good health professional's performance in the implementation of IMCI program will have an impact on the quality of early detection of disease in infants and accelerate the healing process that can reduce the mortality rate of infants and toddlers.

Objectives: To determine the work motivation of health professionals in implementing IMCI at Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta in 2016.

Methods: It was a qualitative descriptive study design with purposive sampling technique. The samples were nurses and midwives who met the criteria as much as 9 informants. This study used semi-structured interview guides. Analysis used univariate analysis and thematic content analysis.

Results: The results show the informants motivated by agreeing to implement IMCI but not all infants and toddlers served by IMCI. Informants have a sense of responsibility to do the job.

Conclusion: Health professionals' motivation in implementing IMCI. All informants implement IMCI but has not done thoroughly because lost of homework and administration work.

Keywords : Motivation - health professionals - IMCI

xv + 122 pages + 8 tables + 3 schemas + 16 appendices

Bibliography : 30, 2006-2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dalam penyusunan skripsi ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Studi Kualitatif: Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan tentang Pelaksanaan Manajemen Terpadu Balita Sakit di Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta Tahun 2016”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh program strata satu (S1) di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Niken W.N. Palupi, S.Kp.,M.Kes., selaku Ketua STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Sugeng Budi Setyo Purnomo, ST., selaku Kepala UPT Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
3. Bapak Suhartono, AMK., selaku Koordinator Bidang Keperawatan Puskesmas Cangkringan Sleman Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penelitian.
4. Ibu Vivi Retno I., S.Kep.,Ns.,MAN., selaku Pjs Wakil Ketua I Bidang Akademik STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta yang telah banyak membantu selama perkuliahan.

5. Ibu Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS., selaku Ketua Program Studi S-1 Ilmu Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta dan selaku pembimbing yang telah membantu dan membimbing dalam pembuatan skripsi ini.
6. Ibu Ruthy Ngapiyem, S.Kp., M.Kes., selaku penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga untuk menguji serta memberikan kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini.
7. Ibu Djuminten, APP., MPH., selaku penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga untuk menguji serta memberikan kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini.
8. Staff dan Karyawan STIKES Bethesda Yakkum yang telah menyediakan referensi kajian teori.
9. Teman-teman mahasiswa STIKES Bethesda Yakkum yang telah memberikan masukan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, peneliti meminta saran dan kritikan yang membangun demi perbaikan selanjutnya.

Yogyakarta, Agustus 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SKEMA.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II: KAJIAN TEORI.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Motivasi Kerja	
a. Pengertian Motivasi.....	13
b. Jenis-jenis Motivasi.....	14

c. Fungsi Motivasi.....	15
d. Metode dan Alat Motivasi Kerja	15
e. Proses Timbulnya Motivasi.....	16
f. Teori-teori Motivasi.....	17
g. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	24
h. Kendala atau Hambatan Motivasi	27
i. Alat Ukur Motivasi Kerja.....	28
2. Tenaga Kesehatan	
a. Pengertian Tenaga Kesehatan.....	29
b. Pengertian Perawat	29
c. Fungsi Perawat	30
d. Pengertian Bidan.....	31
3. Pelaksanaan MTBS	
a. Pengertian.....	32
b. Langkah-langkah	33
c. Kategori MTBS	34
1) MTBM 1 hari-2 bulan.....	34
2) MTBS 2 bulan-5 tahun	67
B. Kerangka Teori.....	82
C. Kerangka Konsep	83
D. Pertanyaan Penelitian	84
E. Variabel Penelitian	84
1. Definisi Konseptual	84

2. Definisi Operasional	84
BAB III: METODE PENELITIAN	86
A. Desain Penelitian	86
B. Tempat dan Waktu Penelitian	86
C. Populasi dan Sampel.....	86
D. Alat Ukur Penelitian	87
E. Etika Penelitian.....	89
F. Prosedur Pengumpulan Data	90
G. Analisis Data	92
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	94
A. Hasil Penelitian.....	94
B. Pembahasan	105
C. Keterbatasan Penelitian	116
BAB V: PENUTUP	117
A. Kesimpulan.....	117
B. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	9
Tabel 2. Pemberian Antibiotik Secara Oral	47
Tabel 3. Kisi-kisi Umum.....	88
Tabel 4. Kisi-kisi Khusus.....	88
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia.....	93
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja.....	94
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	95

STIKES BETHESDAYUKKUM

DAFTAR SKEMA

	Hal
Skema 1. Proses Motivasi Dasar	16
Skema 2. Kerangka Teori.....	82
Skema 3. Kerangka Konsep	83

STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Ijin Studi Awal dari STIKES Bethesda Yakkum
- Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Studi Awal dari Bappeda Sleman
- Lampiran 3. Surat Permohonan Ijin Penelitian dari STIKES Bethesda Yakkum
- Lampiran 4. Surat Permohonan Ijin Penelitian dari Bappeda Sleman
- Lampiran 5. Surat Keterangan Penyelesaian Penelitian
- Lampiran 6. Permohonan Menjadi Informan
- Lampiran 7. Persetujuan Menjadi Informan
- Lampiran 8. Pedoman Wawancara Semiterstruktur
- Lampiran 9. Tabel Umum
- Lampiran 10. Transkriping Hasil Wawancara
- Lampiran 11. Analisis Data Kualitatif
- Lampiran 12. Form MTBM (usia 1 hari-2 bulan) Sesuai Teori
- Lampiran 13. Form MTBS (usia 2 bulan-5 tahun) Sesuai Teori
- Lampiran 14. Form MTBM (usia 1 hari-2 bulan) Puskesmas Cangkringan
- Lampiran 15. Form MTBS (usia 2 bulan-5 tahun) Puskesmas Cangkringan
- Lampiran 16. Lembar Konsultasi Skripsi