

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
lppm@uisu.ac.id
- Andayani, M. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lahat. *Jurnal Motivasi*, 1(1), 11–21.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32502/mti.v6i1.3407>
- Arifah, M., Safrizal, H., & AS, F. (2020). Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Management and Business Review*, 4(2), 88–98.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21067/mbr.v4i2.5177>
- Awaluddin. (2020). Hubungan Pendidikan dan Lama Kerja dengan Tingkat Kecemasan Perawat dalam Penanganan Pasien Gawat Darurat di RSUD Sawerigading Kota Palopo Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Luwu Raya*, 6(2), 5–12. <http://jurnalstikesluwuraya.ac.id/index.php/eq/article/view/5/3>
- BPK RI. (2014). *UU No. 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan*. Pemerintah Indonesia.
- Erizal, & Dirgantini, N. (2020). Hubungan Kualitas Pelayanan dengan Tingkat Kepuasan Pasien pada Pandemi Covid-19 di Instalasi Gawat Darurat RSUD Dr. Zubir Mahmud Kabupaten Aceh Timur. *Jurnal EduKes*, 3(1), 100–109.
<https://doi.org/https://doi.org/10.52136/eduk.es.v3i1.353>

- Fadilah, A., & Yusianto, W. (2019). Hubungan Kualitas Pelayanan Keperawatan dengan Kepuasan Pasien Rawat Inap Bedah di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. *Cendekia Utama*, 8(1), 35–44.
- Fuseini, A., Bayi, R., Alhassan, A., & Atommlana, J. (2022). Satisfaction with the quality of nursing care among older adults during acute hospitalization in Ghana. *Wiley Journals*, 9(1), 1286–1293. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/nop2.1169>
- Hammond, B., & Zimmermann, P. (2018). *Keperawatan Gawat Darurat dan Bencana* (A. Kurniati, Y. Trisyani, & S. Theresia (eds.); 7th ed.). ELSEVIER.
- Hardani, Auliya, N., Andriani, H., Fardani, R., Ustiawaty, J., Utami, E., Sukmana, D., & Istiqomah, R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.)). CV. Pustaka Ilmu.
- Hariati. (2022). Konsep dan Prinsip Etik yang Mendasari Profesi Keperawatan. In M. Sari (Ed.), *Etika Keperawatan* (pp. 18–26). PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Hulwani, T., Kataren, O., Sembiring, E., Zulfendri, & Manurung, K. (2022). Hubungan Disiplin dan Kompensasi dengan Kinerja Perawat Unit Pelayanan Khusus di RSUD Kota Langsa. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 58–67.
- Izumi, S., Baggs, J., & Knafel, K. (2010). Quality Nursing Care for Hospitalized Patients with Advanced Illness: Concept Development. *Res Nurs Health*, 33(4), 299–315. <https://doi.org/10.1002/nur.20391>
- KEMENKES, R. (2022). *Profil Kesehatan Indonesia 2021*. Pemerintah Indonesia.
- Khaeruman. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep & Studi*

Kasus. CV. AA. RIZKY.

- Kurnia, G., & Fadilah, R. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Perawat. *Jurnal Stikes Aisyiyah Palembang*, 15(1), 67–73. <https://doi.org/https://doi.org/10.36729/bi.v15i1.1063>
- Li, M., Tang, H., & Liu, X. (2023). Primary Care Team and Its Association with Quality of Care for People with Multimorbidity: A Systematic Review. *BMC Primary Care*, 24(20), 1–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.1186/s12875-023-01968-z>
- Mardijanto, S., & Santoni, I. (2018). Hubungan Lama Rotasi Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Bina Sehat Jember. *Jurnal Kesehatan Dr. Soebandi*, 4(2), 261–267.
- Nur, M., Yusuf, S., & Rusman, A. (2021). Analysis of Health Performance Improvement Through the Development of Human Resources in Dinas Kesehatan, Sidrap District. *Jurnal JIMK*, 4(2), 190–200. <https://doi.org/https://doi.org/10.31850/makes.v4i2.557>
- Nurjanah. (2015). Faktor Risiko Terjadinya Tuberkulosis Paru Usia Produktif (15-49 Tahun) di Indonesia. *Media Litbangkes*, 25(3), 165–170.
- PERMENKES, R. (2013). *PERMENKES No. 49 Tahun 2013 tentang Komite Keperawatan Rumah Sakit*. KEMENKES RI. [https://bprs.kemkes.go.id/v1/uploads/pdf/files/peraturan/27 PMK No. 49 ttg Komite Keperawatan RS.pdf](https://bprs.kemkes.go.id/v1/uploads/pdf/files/peraturan/27_PMK_No_49_ttg_Komite_Keperawatan_RS.pdf)
- Potter, P., & Perry, A. (2020). *Dasar-Dasar Keperawatan* (E. Novieastari, K. Ibrahim, Deswani, & S. Ramdaniati (eds.); 9th ed.). ELSEVIER.

- Purwanza, S., Anggreyanti, I., & Wibowo, C. (2022). Hubungan Kualitas Pelayanan dan Peran Perawat terhadap Kepuasan Pasien. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(4), 203–206. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30651/jkm.v7i4.14348>
- Putri, D. N., Fitriyana, S., & Trisnadi, S. (2022). Hubungan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Dr.Soekardjo Kota Tasikmalaya. *Medical Science*, 2(2), 839–847. <https://doi.org/https://doi.org/10.29313/bcsms.v2i2.110>
- Royani, & Astuti, I. (2022). Hubungan Kualitas Pelayanan Keperawatan terhadap Kepuasan Pasien di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit X Jakarta Barat Tahun 2022. *Jurnal Kesehatan STIKes IMC Bintaro*, 5(1), 20–25. <http://jurnal.stikesimcbintaro.ac.id/index.php/djs/article/view/150>
- Silmi, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kedisiplinan Perawat Dalam Pelayanan Keperawatan Di Rawat Inap RSUD Solok Selatan Tahun 2019. *Jurnal Citra Ranah Medika*, 1(1), 1–13. <https://ejournal.stikes-ranahminang.ac.id>
- Smiley, R., Allgeyer, R., Shobo, Y., Lyons, K., Letourneau, R., Zhong, E., Ozturk, N., & Alexander, M. (2023). The 2022 National Nursing Workforce Survey. *Journal of Nursing Regulation*, 14(1), 1–90. www.journalofnursingregulation.com
- Stavropoulou, A., & Rovithis, M. (2022). What Quality of Care Means? Exploring Clinical Nurses' Perceptions on the Concept of Quality Care: A Qualitative Study. *Clin Pract Journal*, 12(4), 468–481.

<https://doi.org/https://doi.org/10.3390%2Fclinpract12040051>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jawa Barat: Bandung Alfabeta.

Vigil, Delia., Rios, Carlos. (2022). *Quality of Care in the EsSalud Emergency Service, Northern Region, Peru*. *Journal of Medicine and Life* 15(12):1563-1568. DOI:10.25122/jml-2021-0254.

World Health Organization. (2022). *Quality of Care*. Diakses pada Mei 2023 di <https://www.who.int/health-topics/quality-of-care>

Yunia, Noorma. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perguruan Tinggi* Vigil, Delia., Rios, Carlos. (2022). *Quality of Care in the EsSalud Emergency Service, Northern Region, Peru*. *Journal of Medicine and Life* 15(12):1563-1568. DOI:10.25122/jml-2021-0254.

World Health Organization. (2022). *Quality of Care*. Diakses pada Mei 2023 di <https://www.who.int/health-topics/quality-of-care>.

Yunia, Noorma. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro*. *Jurnal Aksioma Al-Musaqoh* 4(1):12-25. Diakses pada 8 Agustus 2023 di

<https://www.bing.com/search?q=pengaruh+disiplin+kerja+terhadap+kinerja+karyawan++pada+perguruan+tinggi+la+tansa+mashiro&form=annth1&refig=9f1b75813abf471bbe1bdab879215209>.) *La Tansa Mashiro*. *Jurnal Aksioma Al-Musaqoh*

4(1):12-25. Diakses pada 8 Agustus 2023 di

<https://www.bing.com/search?q=pengaruh+disiplin+kerja+terhadap+kinerja+kary>

[awan++pada+perguruan+tinggi+la+tansa+mashiro&form=annth1&refig=9f1b758](#)

[13abf471bbe1bdab879215209.](#)

STIKES BETHESDA YAKKUM