



STIKES BETHESDA YAKKUM YOGYAKARTA

SKRIPSI

**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT TERHADAP PELAKSANAAN EDUKASI MANAJEMEN
NYERI PASIEN KANKER PAYUDARA DI
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH
YOGYAKARTA**

AGUSTINA RIRIN WISUDIYAWATI

1703003

PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN

STIKES BETHESDA YAKKUM

YOGYAKARTA

2019

**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT TERHADAP PELAKSANAAN EDUKASI MANAJEMEN
NYERI PASIEN KANKER PAYUDARA DI
RUMAH SAKITPANTI RAPIH
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Keperawatan**

Agustina Ririn Wisudiyawati

1703003

PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN

STIKES BETHESDA YAKKUM

YOGYAKARTA

2019

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian dengan judul “**Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri Pasien Kanker Payudara di Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta** ” yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagai persyaratan menjadi Sarjana Keperawatan STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan institusi maupun perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika di kemudian hari didapati bahwa penelitian ini adalah hasil tiruan dari skripsi lain, saya bersedia di kenai sanksi yaitu pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, Desember 2018

Agustina Ririn Wisudiyawati

1703003

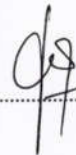
HALAMAN PERSETUJUAN

**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT TERHADAP PELAKSANAAN EDUKASI MANAJEMEN
NYERI PASIEN KANKER PAYUDARA DI
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH
YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah diperiksa oleh pembimbing dan disetujui

Yogyakarta, 4 Maret 2019

Pembimbing
Isnanto, S.Kep., Ns., MAN



LEMBAR PENGESAHAN



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Sidang pada
19 Februari 2019

Ketua Penguji

Ch. Yeni Kustanti, S.Kep., Ns., M.Nec., M.Pall.C

Penguji I

Indrayanti, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.Kom

Penguji II

Isnanto, S.Kep., Ns., MAN

Mengesahkan

Ketua STIKES Bethesda
Yogyakarta



Evy Retno Intoning, S.Kep., Ns., MAN

Mengetahui

Ketua Prodi Sarjana Keperawatan

(Ethic Palupi, S.Kep., Ns., MNS)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sekali kamu menentukan harapan, maka semuanya sangat mungkin terwujud”

Kupersembahkan Karyaku untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus
2. Keluargaku tercinta
3. Semua dosen dan keluarga besar STIKES Bethesda Yakkum
4. Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta
5. Teman-Teman Program B 2017

ABSTRAK

AGUSTINA RIRIN WISUDIYAWATI. “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri Pasien Kanker Payudara di RS Panti Rapih Yogyakarta”.

Latar belakang: Penderita kanker payudara terus meningkat terutama di D.I Yogyakarta sebesar 24 per 10.000 penduduk. Gejala utama kanker payudara adalah nyeri. Perawat berperan memberikan edukasi manajemen nyeri. Pelaksanaan edukasi manajemen nyeri didukung oleh adanya motivasi perawat.

Tujuan: Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat terhadap pelaksanaan edukasi manajemen nyeri pasien kanker payudara di RS Panti Rapih Yogyakarta.

Metode: Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif deskriptif korelasi, dengan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di rumah sakit swasta di Yogyakarta pada Desember 2018. Pengambilan sampel dengan cara *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 39 orang.

Hasil: Diperoleh p-value tanggung jawab $0,012 < 0,05$, p-value prestasi $0,013 < 0,05$, p-value penghargaan $0,001 < 0,05$, p-value gaji $0,000 < 0,05$, p-value hubungan antar pribadi $0,035 < 0,05$, p-value kondisi kerja $0,000 < 0,05$. Hasil analisis multivariat signifikan yaitu faktor gaji dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kesimpulan: Ada hubungan yang signifikan antara faktor tanggung jawab, prestasi, penghargaan, gaji, hubungan antar pribadi, dan kondisi kerja terhadap pelaksanaan edukasi manajemen nyeri pada pasien kanker payudara di Ruang Elisabeth RS Panti Rapih Yogyakarta. Faktor gaji yang paling erat hubungannya terhadap pelaksanaan edukasi manajemen nyeri pada pasien kanker payudara di Ruang Elisabeth RS Panti Rapih Yogyakarta.

Kata Kunci: Motivasi Perawat

xx + 135 halaman + 6 tabel + 21 lampiran + 5 skema + 3 gambar

Kepustakaan 48, 2007-2017

ABSTRACT

AGUSTINA RIRIN WISUDIYAWATI. "Factors Associated with Nurse's Motivation to the Implementation of Pain Management to Patient with Breast Cancer at Elisabeth ward of Panti Rapih Hospital Yogyakarta".

Background: Patient with breast cancer is increasing especially in Yogyakarta about 24 per 10.000 populations. The most common complaint of breast cancer is pain. A part of nursing role is giving pain management education. The implementation of pain management education is supported by Nurse's motivation.

Objective: To find out the factors associated with Nurse's motivation to the implementation of pain management to patient with breast cancer at Elisabeth ward of Panti Rapih Hospital Yogyakarta.

Methods: This research used correlation descriptive quantitaf design with cross sectional approach. This research was conducted in a private hospital in Yogyakarta on December 2018. Purposive sampling was applied with the sample of 39 people.

Result: The results show p-value responsibility $0,012 < 0,05$, p-value accomplishment $0,013 < 0,05$, p-value reward $0,001 < 0,05$, p-value salary $0,000 < 0,05$, p-value interpersonal relationship $0,035 < 0,05$, p-value working condition $0,000 < 0,05$. The result of multivariate analysis of significant is salary with significant value $0,000 < 0,05$.

Conclusion: There are significant relationships between responsibility, accomplishment, reward, salary, interpersonal relationship, and working condition with the implementation of pain management to patient with breast cancer at Elisabeth ward of Panti Rapih Hospital Yogyakarta. Salary is the most associated factor with the implementation of pain management to patient with breast cancer at Elisabeth ward of Panti Rapih Hospital Yogyakarta.

Keywords: Nurse's motivation

xx + 135pages + 6 tables + 21 appendices + 5 schemas + 3 pictures

Biliography 48, 2007-2017

PRAKATA

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah Bapa di surga atas segala kasih dan berkat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri Pasien Kanker Payudara di Ruang Rawat Inap Elisabeth Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian program Sarjana Keperawatan di STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. dr. Teddy Janong, M.Kes., selaku direktur utama Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.
2. Sr. Yosefine Kusuma Hastuti CB, MSN., selaku direktur Keperawatan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.
3. Ibu Vivi Retno Intening, S.Kep., Ns., MAN., selaku Ketua STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
4. Bp. Istanto, S.Kep., Ns., MAN., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh keluarga tercinta, bapak, ibu, suami, anak, kakak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun material sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman angkatan program B Sarjana Keperawatan.
7. Semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu per satu, atas bantuannya, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu peneliti meminta saran dan kritikan yang membangun demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca.

Tuhan memberkati.

Yogyakarta, Desember 2018

Agustina Ririn Wisudiyawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR SKEMA	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7

BAB II: KAJIAN TEORI.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kanker payudara.....	10
a. Pengertian	10
b. Etiologi	10
c. Stadium kanker payudara	13
d. Manifestasi klinis.....	14
e. Penanganan nyeri pada kanker	16
f. Patogenesis kanker	16
g. Pengobatan kanker payudara	20
2. Motivasi perawat.....	23
a. Pengertian perawat	23
b. Pengertian motivasi	23
c. Pengertian motivasi perawat.....	24
d. Peran perawat	24
e. Level karir dan kompetensi perawat di Rumah Sakit.....	27
f. Tujuan motivasi	30
g. Fungsi motivasi	31
h. Macam-macam motivasi	31
i. Teori-teori motivasi	32
j. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	35
k. Metode dan alat motivasi perawat	37
l. Dimensi dan motivasi kerja	38
m. Pengukuran motivasi	39

3. Tanggung Jawab.....	42
a. Pengertian tanggung jawab.....	42
b. Dimensi tanggung jawab	43
4. Prestasi.....	45
a. Pengertian Prestasi.....	45
b. Kriteria Pengukuran Prestasi	45
5. Penghargaan	46
a. Pengertian Penghargaan	46
b. Prinsip-Prinsip Pemberian Penghargaan	46
6. Gaji.....	46
a. Pengertian Gaji	46
b. Indikator Gaji.....	47
7. Hubungan Antar Pribadi	48
a. Pengertian Hubungan Antar Pribadi.....	48
b. Faktor-Faktor Terjadinya Hubungan Antar Pribadi	48
8. Kondisi Kerja	49
a. Pengertian Kondisi Kerja.....	49
b. Jenis-Jenis Kondisi Lingkungan Kerja.....	50
9. Pendidikan.....	50
a. Pengertian	50
b. Tingkat Pendidikan.....	51

10. Manajemen nyeri.....	52
a. Pengertian nyeri	52
b. Fisiologi nyeri	53
c. Efek yang ditimbulkan oleh nyeri	57
d. Teori nyeri	58
e. Penyebab nyeri	61
f. Klasifikasi nyeri.....	62
g. Respon terhadap nyeri	65
h. Faktor yang mempengaruhi nyeri.....	66
i. Cara mengukur intensitas nyeri	70
j. Penanganan nyeri.....	73
B. Kerangka Teori.....	78
C. Kerangka Konsep	79
D. Hipotesis Penelitian.....	80
E. Variabel Penelitian	82
1. Definisi konseptual	82
2. Definisi operasional	84
BAB III: METODE PENELITIAN	88
A. Desain Penelitian.....	88
B. Waktu dan Tempat Penelitian	88
C. Populasi dan Sampel	88
D. Alat Ukur Penelitian.....	90
E. Uji validitas dan reliabilitas	93

F. Etika penelitian.....	94
G. Prosedur dan pengumpulan data penelitian.....	95
H. Analisis data.....	98
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	107
A. Hasil Penelitian	
1. Analisis Univariat.....	107
2. Analisis Bivariat.....	114
3. Analisis Multivariat.....	118
B. Pembahasan	119
C. Keterbatasan Penelitian.....	128
BAB V: PENUTUP	128
A. Kesimpulan	128
B. Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

PERPUSTAKAAN STIKES BETHESDA YAKKUM

TABEL

Lampiran

Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 2. Skala Nyeri Menurut Hayward.....	71
Tabel 3. Definisi Operasional.....	84
Tabel 4. Kisi-Kisi Umum.....	92
Tabel 5. Kisi-Kisi Khusus.....	93
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur.....	108
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	108
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	109
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....	109
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Tanggung Jawab.....	110
Tabel 11. Distribusi Frekuensi Prestasi.....	110
Tabel 12. Distribusi Frekuensi Penghargaan.....	111
Tabel 13. Distribusi Frekuensi Gaji.....	111
Tabel 14. Distribusi Frekuensi Hubungan Antar Pribadi.....	112
Tabel 15. Distribusi Frekuensi Kondisi Kerja.....	112
Tabel 16. Hubungan Tanggung Jawab terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri.....	113
Tabel 17. Hubungan Prestasi terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri.....	114
Tabel 18. Hubungan Penghargaan terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri.....	115

Tabel 19. Hubungan Gaji terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri	115
Tabel 20. Hubungan Hubungan Antar Pribadi terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri.....	116
Tabel 21. Hubungan Kondisi Kerja terhadap Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri.....	117
Tabel 22. Analisis Multivariat.....	119

PERPUSTAKAAN STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Skala Nyeri Mc Gill.....	71
Gambar 2. Skala Nyeri Oucher	72
Gambar 3. Wong Baker FACES Rating Scale.....	72

PERPUSTAKAAN STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR SKEMA

	Halaman
Skema 1. Mekanisme Kerja Karsinogen Kimiawi.....	18
Skema 2. Proses Terjadinya Nyeri.....	56
Skema 3. Teori <i>Gate Control</i>	60
Skema 4. Kerangka Teori.....	78
Skema 5. Kerangka Konsep.....	79

PERPUSTAKAAN STIKES BETHESDA YAKKUM

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Studi Awal
- Lampiran 2 Surat Jawaban Permohonan Izin Studi Pendahuluan
- Lampiran 3 Surat Keterangan Kelaikan Etik
- Lampiran 4 Surat Permohonan Uji validitas
- Lampiran 5 Surat Jawaban Permohonan Uji Validitas
- Lampiran 6 Surat Jawaban Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 7 Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 8 Persetujuan Responden
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Lembar Pelaksanaan Edukasi
- Lampiran 11 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 13 Tabel Khusus Univariat Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat
- Lampiran 14 Tabel Khusus Univariat Pelaksanaan Edukasi Manajemen Nyeri pada Pasien Kanker Payudara
- Lampiran 15 Tabel Umum
- Lampiran 16 Tabel Bivariat
- Lampiran 17 Tabel Multivariat
- Lampiran 18 Tabel Distribusi *Product Moment*
- Lampiran 19 Tabel Distribusi *Chi Square*

Lampiran 20 Jadwal Penelitian

Lampiran 21 Lembar Konsultasi Skripsi

PERPUSTAKAAN STIKES BETHESDA YAKKUM